

# Management of safety and health at work in Latin America. A review of literature between the years 2018-2023

Mirtha Isamar Aranda Cabrera<sup>1</sup>; Gerardo Frank Vásquez López<sup>2</sup>; Robert Alexander Jara Miranda<sup>3</sup>

<sup>1,3</sup>Universidad Privada del Norte (UPN), Perú, N00224946@upn.pe, robert.jara@upn.pe

<sup>2</sup>Universidad Privada del Norte (UPN), Perú, N00036748@upn.pe

*Abstract- The purpose of the literature review is to determine the trend in occupational health safety management in Latin America between the years 2018-2023. For this, sources such as Google Academic, Refseek, Scielo, Base and Dialnet were used; selecting 30 articles that meet the eligibility and inclusion criteria (published between the years 2018-2023; that contain the variables; come from Latin American countries; are in an indexed scientific journal; are in spanish and have an I.M.R.D. methodological structure “introduction, methodology, results and discussion”). Likewise, it was structured under the I.M.R.D. scheme (introduction, methods, results and discussion); extracting the most relevant contributions from each author and ranking them. In conclusion, the trend highlighted the need for effective management, not only to safeguard the well-being of workers, but to ensure the success and sustainability of companies since the results showed that effective management is crucial to prevent accidents labor, minimize economic expenses due to absenteeism and accidents, boost productivity and strengthen business competitiveness. The importance of complying with international regulations and implementing inspection and training programs to guarantee the protection of workers was highlighted.*

*Keywords- Safety management, health at work, work accidents, productivity, sustainability*

# Gestión de la seguridad y salud en el trabajo en Latinoamérica. Una revisión de literatura entre los años 2018-2023

Mirtha Isamar Aranda Cabrera<sup>1</sup>; Gerardo Frank Vásquez López<sup>2</sup>; Robert Alexander Jara Miranda<sup>3</sup>

<sup>1,3</sup>Universidad Privada del Norte (UPN), Perú, N00224946@upn.pe, robert.jara@upn.pe

<sup>2</sup>Universidad Privada del Norte (UPN), Perú, N00036748@upn.pe

**Resumen-** La revisión de literatura tiene como fin determinar cuál es la tendencia de la gestión de la seguridad en la salud en el trabajo en Latinoamérica entre los años 2018-2023. Para ello, se emplearon fuentes como Google Académico, Refseek, Scielo, Base y Dialnet; seleccionando 30 artículos que cumplen con los criterios de elegibilidad y de inclusión (publicados entre los años 2018-2023; que contengan las variables; procedan de países de Latinoamérica; estén en una revista científica indexada; estén en español y posean una estructura metodológica I.M.R.D. “introducción, metodología, resultados y discusión”). Asimismo, se estructuró bajo el esquema I.M.R.D. (introducción, métodos, resultados y discusión); extrayendo los aportes más relevantes de cada autor y jerarquizándolos. En conclusión, en la tendencia se subrayó la necesidad de una gestión eficaz, no solo para salvaguardar el bienestar de los trabajadores, sino para asegurar el éxito y la sostenibilidad de las empresas ya que los resultados arrojaron que una gestión efectiva es crucial para prevenir accidentes laborales, minimizar gastos económicos por los ausentismos y accidentes, impulsar la productividad y fortalecer la competitividad empresarial. Se destacó la importancia de cumplir con normativas internacionales y de implementar programas de fiscalización y capacitación para garantizar la protección de los trabajadores.

**Palabras clave-** Gestión de la seguridad, salud en el trabajo, accidentes laborales, productividad, sostenibilidad

## I. INTRODUCCIÓN

A lo largo de los años la gestión de seguridad y salud en el trabajo ha empezado a tomar prioridad no solo para los trabajadores, sino para las empresas. Por ello, después de leer y analizar los diferentes artículos, podemos ver su importancia ya que al implementarse ayudará a minimizar los riesgos, accidentes laborales y aumentará la productividad reduciendo los costos que les causa un accidente. Además, aumentará la cartera de clientes y los trabajadores al sentirse seguros serán más eficientes [1].

Actualmente se viene utilizando en diferentes sectores, como en el sector minero aquí se viene aplicando de manera favorable, puesto que estas empresas al ser altamente riesgosas y con potencial de accidentes, han incrementado los estándares de prevención de seguridad y salud en el trabajo (SST), capacitando a los empleados en el uso correcto de los equipos de protección personal (EPP) y promoviendo una mentalidad orientada a la prevención [2]. Por ello, estas empresas utilizan un adecuado sistema de dicha gestión, empleando documentos, artículos, normas y funciones de los empleados, los cuales deben conocer todas las políticas de seguridad para optimizar el entorno

**Digital Object Identifier:** (only for full papers, inserted by LACCEI).  
**ISSN, ISBN:** (to be inserted by LACCEI).  
**DO NOT REMOVE**

profesional de la empresa minera [3]. Por otro lado, en el sector metalmecánica es todo lo contrario, ya que en el mes de diciembre del 2023 se encontró que la actividad económica que tuvo mayor número de notificaciones fueron las industrias manufactureras, obteniendo el 20.15% de los casos de accidentes laborales, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales [4]. En conclusión, en este sector las condiciones de seguridad son deficientes. Por ello, es necesario la implementación de una eficaz gestión de seguridad y salud en el trabajo. Ocasionando resultados favorables después de esta implementación ya que generó un mejor ambiente de trabajo, compromiso y una cultura de prevención de riesgos y peligros en el trabajo [5]- [8].

De acuerdo a un análisis de las revisiones sistemáticas entre los años 2018-2023, podemos ver cómo ha ido evolucionando [9]. Por ello, en el 2018 en Latinoamérica ante los cambios por la globalización se generaron nuevos espacios laborales, debido a la tecnología y con ello también la aparición de nuevas enfermedades y riesgos laborales. Lo que ocasionó un problema para la gestión de seguridad y salud en el trabajo [10]. Por esta razón, en el 2019 hubo un mayor reconocimiento por las empresas y los gobiernos ya que al no concientizar, ocasionan costos económicos y a la vez, la imagen de las empresas se veía afectada por los accidentes y enfermedades que adquirían los empleados en el trabajo. Por ello, empieza a ser prioridad la salud, ofreciendo espacios laborales seguros. Al mismo tiempo, se informó el incremento del 14% a comparación del 2018, es decir, 236 muertes por accidentes; mientras que los accidentes no mortales se incrementaron en 21.36%, es decir, fueron 34,800 [11]. Esto confirma la falta de implementación de una gestión efectiva y estructurada por parte de las empresas. También, la situación se agrava por la llegada del COVID-19 a fines de 2019 y la declaración de emergencia por la salud por parte de la Organización Mundial de la Salud (OMS), lo que aumentó los riesgos laborales debido a la transmisión del virus. Como resultado, los accidentes laborales continuaron en aumento en 2020 [12]. Asimismo, cada año se registran alrededor de 374 millones de lesiones no mortales por el trabajo, generando ausentismo de más de 4 días y cuyo costo económico es significativo, ocupando un 3.94% del producto bruto interno global [13]. Seguidamente, en el 2021 el trabajo remoto aumentó, debido a la pandemia y las medidas de confinamiento, lo que generó mayores riesgos, como problemas de salud en las mentes, trastornos por la mala postura y problemas en los ojos por estar varias horas utilizando la computadora [14]. Por este motivo, se manifiesta que es fundamental abordar adecuadamente la seguridad y salud laboral, ya que

el descuido de estos no solo afecta negativamente a los trabajadores, también, a las empresas a través del incremento del ausentismo y disminución de la productividad [15]. En este mismo contexto, en 2022 se destacó la importancia de integrar dicha gestión con la gestión humana y las prácticas de selección, reclutamiento, desarrollo y capacitación; generando el aumento de la conciencia de los trabajadores sobre su salud y seguridad [16]. Asimismo, el ingreso a la utilización de plataformas digitales para mejorar dicha gestión [17]. Finalmente, en 2023 se observó que poner en funcionamiento dicha gestión es crucial para la mejora de la seguridad y la salud laboral, así como para el éxito organizacional porque se logró disminuir el número de los accidentes e incidentes, por ende disminuyó el índice de gravedad del 92.11%, también, disminuyó el índice de frecuencia del 70.81% [18]. En conclusión, la implementación del sistema reduce los indicadores de frecuencia, severidad y frecuencia de accidentes, haciendo a la empresa más eficiente [19]. Además, sin duda la salud mental y motivación del personal toma una gran importancia ya que aumenta su colaboración, la confianza y comunicación en su puesto de trabajo [20]- [22]. Esto es importante para los colaboradores y es punto de preocupación psicológica y emocional, el cómo se está gestionando porque quieren tener una mejor calidad en el trabajo [23].

Según el estudio previo denominado “Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú”, muestra dentro de las conclusiones, las investigaciones que fueron llevadas a cabo para informarnos sobre las condiciones laborales, además, de cómo manejan dicha gestión de la población económicamente activa del Perú; además, se encontraron vacíos que limitaron la revisión sistemática, uno de ellos es que los autores no verificaron la información que recopilaron. Es decir, el instrumento que usaron solo sustrajo las percepciones de los empleados, basándose en la sinceridad de a quienes encuestaron, pues no verificaron las condiciones en su lugar de trabajo; lo cual es frecuente para este tipo de estudio realizado. Además, se emplean encuestas que son similares, las cuales son llevadas a cabo cada cinco años en la Unión Europea desde 1990. A pesar de esta limitación, este estudio proporciona por primera vez, una descripción detallada de las condiciones a los que están expuesto laboralmente, el empleo y finalmente cómo manejan la salud y seguridad en una muestra representativa de 3120 personas [24].

Asimismo, según el artículo “Beneficios de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo la norma ISO 45001:2018 en empresas floricultoras para reducir accidentes” [25], señala que los accidentes en el trabajo son la razón por lo que las organizaciones se interesan en la ejecución de una gestión eficaz de seguridad y salud en el trabajo (GSST), y junto a la norma ISO 45001, al ser un estándar global, proporciona los requisitos esenciales que buscan reducir los costos y ofrecer un entorno laboral más seguro, fomentando así el incremento del rendimiento y la productividad de los trabajadores [26]. No obstante, los autores identificaron un vacío que es una limitación que afectó la revisión de

literatura, el cual se refiere a la falta de información de ciertos sectores como el floricultor, así como al desconocimiento sobre poner en funcionamiento una gestión de seguridad y salud en el trabajo y también a la escasez de recursos a lo que se expusieron. A pesar de las limitaciones lograron determinar que el 40% de las investigaciones sobre seguridad y salud en el trabajo del año 2018 al 2021 pertenecían a la minería, mientras que la construcción solo se encontró una proporción del 25%. Por otro lado, los sectores de energía, educación, reciclaje, transporte, agroindustria, metalmecánica y maderera obtuvieron cada uno el 5% de dichos estudios [25].

Tras analizar toda esta información, podemos definir que la salud en el trabajo es la actividad que impulsa y protege la salud de dichos trabajadores, así como al manejo de los riesgos a los que están expuestos para controlar las enfermedades y accidentes sucedidos mientras realizan sus funciones [27]. Asimismo, se refiere a las condiciones físicas, sociales y psicológicas, las cuales le permiten al trabajador desempeñar sus funciones y actividades diarias de manera efectiva. A través de ellas, se implementan medidas preventivas para mejorar el bienestar y reducir los riesgos de accidentes y enfermedades [28], [29]. Además, el jefe tiene la responsabilidad de proteger y brindar un cuidado, preocupándose por el bienestar de sus empleados [30], [31]. Por otra parte, es importante destacar que toda organización debe dar prioridad a la salud, ya que un trabajador que se encuentre bien, sano y seguro será más productivo y competitivo, lo que le permitirá que ellos desplieguen sus habilidades para realizar sus actividades [28]. Por lo tanto, es fundamental prevenir la aparición de enfermedades y cuidar la salud del trabajador, ya que al hacerlo, también se está protegiendo la productividad [32].

Además, la seguridad laboral es un conjunto de principios, regulaciones, procedimientos y normativas diseñadas para controlar el riesgo de accidentes y daños a personas, equipos o materiales, impulsando una cultura de prevención durante la realización de las actividades laborales [33], [34]. Asimismo, debe considerar herramientas fundamentales como señalización de seguridad, equipos de emergencias y primeros auxilios, entre otros [35].

La seguridad y salud en el trabajo se define como una disciplina dirigida a prevenir las lesiones y las enfermedades originadas o causadas por el trabajo, con la finalidad de preservar y promover la salud de los trabajadores [27]. Además, ambas variables aseguran la disminución de los riesgos a los que estamos expuestos laboralmente y fomentan la importancia de prevenir los accidentes para mantener un ambiente laboral óptimo en la empresa, lo que se traduce en una mayor eficiencia en las tareas [36]-[38]. En resumen, una gestión efectiva es fundamental, ya que ambas se enfocan en mitigar los riesgos laborales para proteger la salud de todos los empleados, presenten o no una discapacidad. Mediante la ejecución garantiza un ambiente laboral más seguro, lo que a su vez ayuda a disminuir los accidentes y aumenta la productividad [12], [39], [40].

De acuerdo a la presente investigación, después de realizar un exhaustivo análisis de las revisiones

sistemáticas de literatura anteriores. Llegamos a determinar el propósito de esta investigación, el cual es la siguiente: ¿cuál es la tendencia de la gestión de la seguridad en la salud en el trabajo en Latinoamérica. Una revisión de literatura entre los años 2018-2023?

## II. METODOLOGÍA

Se realizó la presente revisión de literatura científica, mediante el cual se recopilaron artículos científicos en español; los cuales fueron obtenidos de diversas bases de datos a nivel nacional e internacional, todo bajo 5 criterios de selección, los cuales son los siguientes: Artículos que proceden de bases de datos científicos y confiables, contengan las dos variables, hayan sido publicados del 2018 al 2023, procedan de Latinoamérica y posean una estructura metodológica I.M.R.D. (introducción, metodología, resultados y discusión); además, se aplicó el método PRISMA. Por ello, podemos definir una revisión sistemática como un análisis exhaustivo y metódico que presenta resúmenes bien estructurados, enfocándose en abordar una pregunta específica. Por otro lado, al estar compuestas por artículos, estas revisiones son el nivel más elevado de evidencia en la jerarquía científica. Además, se destacan por la transparencia en el proceso de recolección, selección, crítica y síntesis [41]. Asimismo, al implementarse el método PRISMA muestra un mejoramiento en la calidad y profundización de las revisiones sistemáticas que consta de 27 ítems, los cuales parten de una problemática planteada, el cual vamos a centrarnos en: “¿cuál es la tendencia de la gestión de la seguridad en la salud en el trabajo en Latinoamérica entre los años 2018-2023?”

filtrar toda la información. Como resultado, se seleccionaron de manera pertinente 30 artículos científicos.

Se utilizaron criterios de elegibilidad, los cuales muestran que de los 30 artículos científicos aceptados e investigados 5 son del 2018, 2 del 2019, 3 del 2020, 4 del 2021, 11 del 2022 y 5 del 2023; de la misma manera 29 artículos hablan de las dos variables y uno habla de solo una variable “gestión de la seguridad”; así mismo, todos fueron redactados en el idioma español y todos han sido publicados dentro del plazo (2018-2023). Además, todos son artículos científicos de Latinoamérica y por último, todos posean una estructura metodológica I.M.R.D. (introducción, metodología, resultados y discusión).

Para localizar las fuentes de información pertinentes, se llevó a cabo una búsqueda inicial de varios artículos científicos en los mejores buscadores académicos utilizando palabras clave y variables específicas propuestas en Google académico, Refseek, Dialnet, Base y Scielo. Estos son buscadores académicos reconocidos por su alta calidad y confiables. Asimismo, después de realizar los filtros respectivos en Google Académico se encontraron en total 15 artículos científicos relacionados con las variables. Además, se eligieron 12 artículos en Refseek; también en Dialnet se seleccionó 1 artículo relacionado; de igual manera en el buscador BASE seleccionamos 1 artículo y finalmente en Scielo se seleccionó 1 artículo. Concluyendo con 30 artículos científicos aceptados y descargados.

Se emplearon una serie de estrategias de búsqueda efectivas para recopilar y seleccionar artículos científicos de manera minuciosa. Asimismo, estas estrategias se diseñaron meticulosamente para garantizar la revisión de literatura más acertada y evitar sesgos. Además, las principales estrategias de búsqueda empleadas son las siguientes: primero fue la identificación de las palabras clave y términos relacionados, es decir consistió en identificar un conjunto de palabras clave y términos relacionados con las dos variables "gestión de la seguridad" y "salud en el trabajo", cuyos términos se seleccionaron para abarcar diferentes aspectos de ambas variables, incluyendo sinónimos; como segunda estrategia se empleó para identificar la literatura relevante, se consideraron fuentes o bases de datos bibliográficas de renombre, como Google Académico, Refseek, Scielo, Base y Dialnet. Se aplicó una estrategia específica de búsqueda para cada base de datos, utilizando combinaciones de palabras clave pertinentes. Asimismo, otra estrategia fue tomar en cuenta la antigüedad que tenían los artículos científicos ya que estos debieron estar dentro de los años (2018-2023), también, ser de Latinoamérica y finalmente, estos ayuden con el propósito de la revisión sistemática al abordar la problemática y darle una respuesta.

Asimismo, los criterios tomados en cuenta para la inclusión, los cuales se tiene primero que los estudios hayan sido publicados entre los años 2018-2023; otro criterio es que contengan las variables establecidas “gestión de seguridad” y “salud en el trabajo”; otro criterio es que los artículos sean solo de países de Latinoamérica; otro criterio es que esté dentro de una revista científica indexada y por último, que sean en español. En cuanto a los criterios tomados en cuenta para la exclusión, es decir, se eliminaron

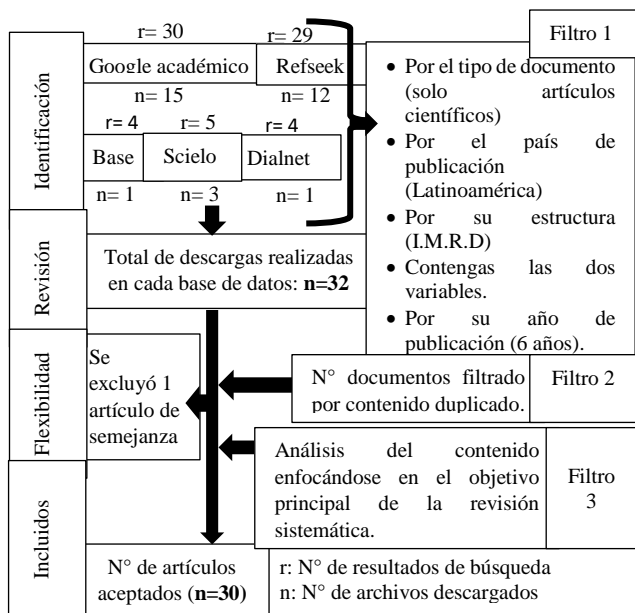


Fig. 1 Diagrama del método PRISMA

La Fig. 1 fue confeccionada basándose en los 72 artículos descubiertos inicialmente en los cinco motores de búsqueda y bases de datos. Luego, se aplicaron los criterios de elegibilidad, inclusión y también, de exclusión para

los trabajos de investigación que no estaban dentro del período de tiempo especificado (2018-2023); aquellos que no estaban relacionados con las variables, es decir, que no se centran explícitamente en el tema abordado; los estudios que no provenían de países de Latinoamérica; los que no estaban publicados en revistas indexadas y por último los artículos que no respondían a la problemática de investigación debido a que no guardaban relación con el objetivo establecido. Como resultado, de los 72 artículos encontrados inicialmente, se descartaron 42, quedando 30 artículos que cumplían con todos los criterios que debían tener para ser incluidos en la selección.

Una vez seleccionados, se realizó un análisis de datos de los artículos que ayudarán a profundizar la revisión de literatura para sintetizar la información y obtener conclusiones. Por ello, para seleccionar los datos se debe recolectar o extraer y sintetizar la información, es decir, los 30 artículos aceptados, seleccionados y extraídos de 5 buscadores académicos fueron organizados mediante una hoja de cálculo Excel donde se clasificó por el título del trabajo de investigación, autor o autores, año donde fue publicado, país, fuente de información, el resumen del artículo, las principales conclusiones, el resumen sintético; el cual lo elaboramos nosotros de acuerdo a lo leído y por último el enlace directo DOI, mediante el cual podemos acceder al artículo en línea en cualquier momento y rápidamente. Además, se han archivado los artículos seleccionados y descargados a través de los buscadores académicos empleados. Asimismo, estos artículos están

archivados en formato PDF, codificados y están referenciados por el año de publicación, seguido del apellido del primer autor y un guión que separa el título del artículo. Finalmente, después de haber realizado una revisión sistemática de literatura exhaustiva, concluimos que la tendencia de la gestión de la seguridad en la salud en el trabajo en Latinoamérica entre los años 2018-2023, enfatizó la importancia de una administración efectiva, no solo para proteger el bienestar de los empleados, también para garantizar el triunfo y la continuidad de las organizaciones. Existe actualmente una tendencia positiva en las empresas, puesto que ellas han tomado conciencia de lo importante y necesario que es la aplicación de una eficaz y estructurada gestión.

### III. RESULTADOS

Después de realizar una filtración de todos los artículos encontrados en los buscadores, tomando en cuenta los criterios de elegibilidad. Además, de considerar los criterios que deben tener para ser incluidos o sino, excluidos. Finalmente, se seleccionaron 30 investigaciones científicas que cumplían con todos los requisitos establecidos. Asimismo, estos artículos serán detallados en tablas y analizados para comparar la información proporcionada en cada uno, lo que enriquecerá nuestra revisión sistemática. Por ello, se ha generado la Tabla I, que incluye el título, autor o autores, año donde fue publicado y la fuente de cada artículo.

TABLA I  
ARTÍCULOS SELECCIONADOS

Título de investigación	Autor	Año	Fuente/Tipo
“Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: una revisión desde los planes de emergencia”	Fagua et al.	2018	Google académico
“Implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo y la accidentabilidad y productividad en una industria arrocera”	Franciosi, J.; Vidarte, A.	2021	Refseek
“Sistema de seguridad y salud en el trabajo y la reducción del índice de riesgos laborales”	Muñoz, E.; Salas, V.	2021	Refseek
“Influencia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (Ley N° 29783) en el incremento de la productividad en la empresa Star Print S.A.”	Carrera A., Y.	2022	Refseek
“Aplicación de la ISO 45001 en la mejora de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en el marco de la Ley N° 29783 en las empresas metalmecánicas”	Hinostrza J.,C.	2021	Refseek
“Gestión por procesos en el sistema de seguridad y salud en el trabajo en el Perú”	Torres et al.	2020	Refseek
“Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes laborales en empresas mineras”	Cangahuala, J.; Salas, V.	2022	Refseek
“Medición cuantitativa de la protección del trabajador como percepción conjunta de seguridad y salud ocupacional en una empresa del sector gráfico y publicitario en Lima-Perú, 2021”	Godoy et al.	2022	Refseek
“Procedimiento para la gestión de la seguridad y salud del trabajo en la empresa de construcción y montaje de Las Tunas”	Peña et al.	2019	Refseek
“Condiciones de seguridad y salud en el trabajo, una revisión teórica desde la minería colombiana”	González et al.	2018	Refseek
“Caracterización de la gestión de la seguridad y salud laboral en el Ecuador desde la perspectiva de la investigación científico-académica”	Otero et al.	2018	Refseek
“La seguridad y salud ocupacional a través de los años”	Sánchez et al.	2022	Refseek
“Gestión de seguridad laboral en organizaciones públicas del Perú”	Romero et al.	2022	Refseek
“La seguridad a través de la identificación de riesgos de los trabajadores. Avances actuales”	Aguirre et al.	2022	Dialnet
“Riesgos y salud ocupacional en el empleo público: Un análisis de perfiles psicosociales”	Marsollier, R.; Expósito E.	2021	Base
“Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú”	Sabastizagal et al.	2020	Scielo
“Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo como herramienta de prevención de riesgos laborales en las Pymes”	Guzmán T., F.	2023	Google académico
“Métodos e instrumentos para la evaluación de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: Revisión de literatura”	Reina P., D.	2023	Google académico
“Significados culturales del concepto inclusión laboral en profesionales posgraduados en seguridad y salud en el trabajo”	Ordóñez H., C.	2022	Google académico
“Desarrollo de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Colombia a partir del decreto 1072: una revisión sistemática”	García et al.	2020	Google académico

“Beneficios de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo la norma ISO 45001:2018 en empresas floricultoras para reducir accidentes”	Minchán Y, P.; León F., C.	2022	Google académico
“Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito psicosocial desde la perspectiva del marco lógico”	Rivera et al.	2018	Google académico
“Diseño de un modelo de gestión de seguridad y salud en el trabajo”	Serrano et al.	2018	Google académico
“Responsabilidad social y gestión de la seguridad y salud en el trabajo: panorama actual de las empresas ecuatorianas”	Suasnavas et al.	2019	Google académico
“Percepciones sobre los sistemas de seguridad y salud en el trabajo en organizaciones textiles de Medellín (Colombia): un análisis cualitativo”	Bran, L.; Arboleda, J.	2022	Google académico
“Seguridad y salud en el trabajo: prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales en Perú (2022)”	Ewes et al.	2022	Google académico
“Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en un contexto de empresas mineras: Revisión de literatura”	Anchante G., C.; Ascate Z., J.	2023	Google académico
“La implementación de seguridad y salud en el trabajo para las personas con discapacidad física en el Perú: ¿presencia de barreras o la búsqueda de medidas de inclusión?”	Orosco C., X.	2023	Google académico
“Liderazgo, factor de éxito en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo”	Calderón T., A.; Andamayo F., L.	2023	Google académico
“Plataformas digitales y los indicadores en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: una revisión sistemática”	Albújar et al.	2022	Google académico

Nota: Se creó esta tabla a partir de los datos recopilados de los artículos elegidos en las mejores bases de datos como Google Académico, Dialnet, Scielo, Base y Refseek. Asimismo, empleando los criterios que se toman en cuenta para la elegibilidad, además, para la inclusión y para realizar la exclusión. Finalmente, la tabla resultante incluye los siguientes atributos: título, autor, año en el que fue publicado y la fuente correspondiente.

Podemos apreciar en la Tabla I, los 30 artículos seleccionados que contienen las variables investigadas, donde los títulos de los artículos tienen mayormente las dos variables con sus respectivos años de publicación, el cual están entre 2018- 2023, asimismo, en el 2022 es dónde se descargó más; además el autor o autores que varían de 1 a 6 autores; y los buscadores o base de datos, donde Google académica es de donde se sacó más artículos.

TABLA II  
PARTICIPACIÓN DE LOS ARTÍCULOS SELECCIONADOS POR CADA BASE DE DATOS

Base de datos y buscadores	Artículos seleccionados	% de participación
Refseek	12	40,00%
Google académico	15	50,00%
Scielo	1	3,33%
Base	1	3,33%
Dialnet	1	3,33%
Total	30	100,00%

Nota: Se elaboró esta tabla de acuerdo a los artículos seleccionados en cada buscador o base de datos para calcular su porcentaje de participación de cada uno.

Podemos apreciar en la Tabla II, que el buscador Google académico es donde encontramos el 50% de los artículos seleccionados y Refseek tuvo el 40% de los artículos científicos que seleccionamos al final y en Scielo, Base y Dialnet solo tuvieron un 3.33% cada uno. Es decir que la mayoría de artículos los extrajimos de Google académico y Refseek.

TABLA III  
PARTICIPACIÓN DE LOS ARTÍCULOS SELECCIONADOS ENTRE LOS AÑOS 2018-2023 (TEMPORALIDAD)

Año	Artículos seleccionados	% de participación
2018	5	16,67%
2019	2	6,67%
2020	3	10,00%
2021	4	13,33%

2022	11	36,67%
2023	5	16,67%
Total	30	100,00%

Nota: Se elaboró esta tabla de acuerdo a los artículos seleccionados, que fueron publicados en cada año desde 2018 al 2023 y el porcentaje de participación que tiene cada año en el que fueron publicados los respectivos artículos.

Podemos apreciar de la Tabla III, que en el 2022 fue el año donde se publicaron más artículos científicos de nuestras variables con una participación del 36.67%, asimismo en el 2018 descargamos 5 artículos que conforman el 16.67% de los 30 artículos seleccionados. De igual manera, en el 2023 tiene una participación del 16.67% con 5 artículos. Estos fueron los años donde hubo más publicaciones, a comparación del 2021, 2020 y 2019 que solo tuvieron 13.33%, 10% y 6.67% respectivamente de participación.

TABLA IV  
VARIABLES ENCONTRADAS EN LOS ARTÍCULOS

Variables	N° de artículos	% de artículos
Solamente “gestión de la seguridad en el trabajo”	01	3,33%
Solamente “salud laboral” o “salud en el trabajo”.	0	0%
“Gestión de la seguridad y salud en el trabajo”	29	96,67%
Total	30	100%

Nota: Se elaboró esta tabla de acuerdo al total de los artículos descargados que son 30, el cual es el 100%, de esto se sacó el porcentaje de participación de cada variable encontrada en los artículos.

En la Tabla IV, podemos observar que de acuerdo al total de los artículos descargados que son 30, a partir de ellos encontramos 29 artículos que hablan de ambas variables, los cuales son “ la gestión de seguridad y la salud en el trabajo”, el cual ocupa el 96.67 % de los artículos científicos y así mismo se encontró un artículo que habla de una sola variable “gestión de la seguridad en el Trabajo”, la cual representa un 3.33% del total de los artículos seleccionados para esta revisión sistemática.

TABLA V  
RAZONES PARA SER INCLUIDOS O EXCLUIDOS

Motivos de inclusión y exclusión	N° artículos	%
Motivos de inclusión	30	41,67%

Los estudios hayan sido publicados entre los años (2018-2023).	30	41,67%
Que contengan las variables establecidas “gestión de seguridad” y “salud en el trabajo”.		
Artículos que sean solo de países procedentes de Latinoamérica.		
Que esté dentro de una revista científica indexada.		
Artículos que sean en español.		
Motivos de exclusión	42	58,33%
Estudios que no estén dentro de los años (2018-2023).	7	9,72%
No tengan relación con las variables “gestión de seguridad” y “salud en el trabajo”	8	11,11%
Estudios que no sean de países de Latinoamérica.	12	16,67%
Estudios que no estén dentro de una revista indexada.	13	18,06%
No responden a la problemática que se investiga porque no se relaciona con el objetivo.	2	2,78%
Total	72	100%

Nota: Esta tabla fue construida basándose en los 72 artículos inicialmente identificados, representando el 100%. Además, se determinó el porcentaje de participación según los criterios que se tomaron en cuenta para la inclusión y para elegir a cuáles se excluían, resultando 30 artículos al final, los cuales fueron seleccionados.

En la Tabla V, podemos observar que hemos excluido una gran cantidad de artículos que no cumplieron con los criterios de inclusión, el cual tiene una participación del 58.33% en total, de esto se desprende que descartamos más artículos por no provenir de revistas indexadas, el cual es el 18.06% y por no ser de Latinoamérica, el cual resulto un 16.67%. Sin embargo al final seleccionamos 30 artículos que si cumplieron con los 5 criterios de inclusión, ocupando un 41.67% de total de artículos encontrados en primera instancia.

TABLA VI  
UNIVERSIDADES DE LOS ARTÍCULOS SELECCIONADOS

Universidades	País	N° de artículo
“Universidad de Cartagena. Cartagena de indas”	Colombia	1
“Universidad Señor de Sipán, Pimentel – Chiclayo”	Perú	1
“Universidad peruana Cayetano Heredia”	Perú	1
“Universidad nacional Federico Villarreal”	Perú	1
“Universidad nacional Mayor de San Marcos”	Perú	3
“Universidad nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo”	Perú	3
“Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo”	México	1
“Universidad La Gran Colombia”	Colombia	1
“Universidad Autónoma del Estado de Morelos”	México	1
“Universidad del Zulia”	Colombia	2
“Universidad central del Ecuador”	Ecuador	1
“Universidad nacional de Cuyo, Mendoza Argentina”	Argentina	1
“Universidad técnica del Norte”	Ecuador	1
“Universidad nacional de Colombia, sede Medellín”	Colombia	1
“Universidad del Valle”	Colombia	1
“Universidad Santo Tomás”	Colombia	2

“Universidad Simón Bolívar”	Colombia	1
“Universidad internacional SEK”	Ecuador	1
“Corporación universitaria americana”	Colombia	1
“Universidad nacional Santiago Antúnez de Mayolo”	Perú	1
“Universidad nacional Ciro Alegría”	Perú	1
“Universidad Católica del Perú”	Perú	1
Total	Total	28

Nota: Se elaboró esta tabla, tomando en cuenta los artículos seleccionados para clasificarlos por la universidad y país de publicación.

En la Tabla VI, se presentan las universidades nacionales tanto “Mayor de San Marcos” como la “Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo”, los cuales son de Perú, tienen el mayor número de artículos que hemos seleccionado, el cual es 3 en cada una, siguiéndole la universidad de Zulia, la cual pertenece a Colombia, con 2 artículos y la universidad Santo Tomás de Colombia, del cual utilizamos 2 artículos. Finalmente, todas las universidades restantes solo tienen 1 artículo descargado en cada uno, los cuales fueron utilizados para esta revisión sistemática. Asimismo, podemos ver que el país del que hemos descargado más artículos es Perú, el cual descargamos 12 artículos y quien le sigue es Colombia porque descargamos 10 artículos de ese país.

TABLA VII  
REVISTA DE LOS ARTÍCULOS POR AÑOS

Revista	Año	N° de artículos
Revista científica Multidisciplinaria IPSA Scientia	2018	1
Revista ciencia, tecnología e innovación- Ingeniería	2021	1
Revista Llamkasun	2020, 2021 y 2022	3
Revista IIGEO	2021 y 2022 y 2022	3
Revista Contexto	2018	1
Revista industrial Data	2022	1
Revista de Arquitectura e Ingeniería	2019	1
Revista venezolana de Gerencia	2018 y 2022	2
Polo del conocimiento: Revista científico – profesional	2018 y 2022	2
Rev. Ingenio y conciencia	2022	1
Revista interamericana de Psicología	2021	1
Rev Peru Med Exp Salud Publica	2020	1
Rev. IDEAS- Innovation & Development in Engineering and Applied Sciences	2023	1
Rev. Signos- Investigación en sistemas de gestión	2023	1
Revista Republicana	2022	1
Revista virtual Via Inveniendi et Iudicandi	2020	1
Revista espacios	2018 y 2019	2
Revista CEA	2022	1
Revista LlaLLiq	2022	1
Revista científica Huamachuco	2023	1
Revista Laborem	2023	1
Revista SABER SERVIR	2023	1
Revista DYNA	2022	1
Total		30

Nota: Se elaboró esta tabla clasificándolo en tres divisiones que contienen las revistas empleadas para la publicación de los 30 artículos seleccionados con los años de publicación respectivos y la cantidad de artículos que

hemos usado para esta revisión de literatura.

Se puede notar en la Tabla VII, que la revista que cuenta con el mayor número de artículos seleccionados es la revista “Llamkasun”, de la cual se descargaron 3 artículos en los años 2020, 2021 y 2022. También, se descargaron 3 artículos en los años 2021 y dos del 2022 de la revista “Instituto de investigación de la Facultad de minas metal ciencias geográficas (IIGEO)”. Además, se descargaron 2 artículos en el año 2018 y 2022 de la revista Polo del conocimiento y se descargó 2 artículos en el año 2018 y 2022 de la revista venezolana de Gerencia, junto a la revista CEA, la cual se descargó en el año 2018 y 2019 también 2 artículos. Finalmente, se descargó un artículo de las demás revistas en cada uno. Concluyendo con 30 artículos descargados que fueron aceptados para esta revisión. También, podemos observar en esta tabla que el año del que hemos descargados más artículos es el 2022, ya que descargamos 11 artículos pertenecientes a ese año.

Tabla VIII  
TIPO DE INVESTIGACIÓN DE LOS ARTÍCULOS

Tipo de investigación	Nº de artículos
Cualitativo	3
Mixto	2
Cuantitativo	11
Documental	10

Tabla IX  
TENDENCIAS DE LOS ARTÍCULOS SELECCIONADOS

Citación	Título de investigación	Tendencias
[10]	“Caracterización de la gestión de la seguridad y salud laboral en el Ecuador desde la perspectiva de la investigación científico-académica”	Ante los cambios que ocurren por la globalización, se generaron nuevos puestos donde se puede trabajar con la tecnología. Asimismo, provocó nuevos riesgos y enfermedades en el lugar de trabajo. Esto representa un desafío para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Por ello, impulsa la creación de una reforma donde prioricen dichos temas.
[12]	“La seguridad a través de la identificación de riesgos de los trabajadores. Avances actuales”	La tendencia es analizar la seguridad, por lo que primero se debe realizar una identificación de riesgos ya que su gestión forma parte de los procesos que encontramos en una empresa. Por ello, se debe conocer cuáles son los peligros que están inmersos en los empleados, para luego evaluar los riesgos y adoptar medidas de control eficaces que aseguren que dichos peligros y riesgos no ocasionen accidentes, dañando a los trabajadores.
[23]	“Métodos e instrumentos para la evaluación de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: Revisión de literatura”	La mejora continua en el sistema de dicha gestión impacta en el desempeño de la empresa, aumenta la cartera de clientes y sobre todo logra un ambiente laboral seguro en donde el trabajador se siente protegido y en consecuencia, brinda lo mejor de sí en su trabajo.
[24]	“Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú”	La tendencia es el monitoreo de las condiciones que proporcionan las empresas y el manejo de la seguridad y salud de la población económicamente activa. Además, muestra la importancia de difundir y concientizar la seguridad para disminuir la exposición a riesgos laborales, previniendo accidentes y enfermedades surgidas en nuestros puestos de trabajo.
[42]	“Implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo y la accidentabilidad y productividad en una industria arrocera”	La importancia de poner en funcionamiento una eficaz gestión de prevención para disminuir el riesgo a los que están expuestos los empleados cumpliendo con la normativa, generando la toma de conciencia de la seguridad en todas las áreas de la empresa. Finalmente, provocando la disminución de los accidentes e incrementando la productividad, lo cual genera más ganancias para la empresa y se vuelve más competitiva en el mercado.
[43]	“Sistema de seguridad y salud en el Trabajo y la reducción del índice de riesgos laborales”	Una vez implementado el sistema con toda la normativa vigente, mostró cambios favorecedores para la empresa. Puesto que, al implementar dicho sistema se pudo lograr la reducción del índice de incidentes y accidentes en el trabajo, es decir, disminuyó en 19% los peligros y disminuyó en 4.29% el índice de incidentes. Finalmente, resultó que con una gestión eficiente, generará resultados positivos para la empresa.
[44]	“Medición cuantitativa de la protección del trabajador como percepción conjunta de seguridad y salud ocupacional en una empresa del sector gráfico y publicitario en Lima-Perú, 2021”	La tendencia en este artículo es determinar qué elementos de dicho sistema están directamente relacionados con la protección de un trabajador. Finalmente, mostró la existencia de 27 riesgos laborales a los que están expuestos un trabajador, relacionado a su protección y de la empresa. Además, se determinó un índice de la protección del trabajador (IPT) de 68%, lo que demuestra que están estrechamente relacionados los factores de dicho sistema con la protección del trabajador.
[45]	“Procedimiento para la gestión de la seguridad y salud del trabajo en la empresa de construcción y montaje de Las Tunas”	La tendencia es estructurar un proceso eficaz para la aplicación de dicha gestión bajo la Norma ISO 45001, con la finalidad que las empresas tomen decisiones para que esta implementación genere beneficios ya que actualmente el procedimiento aplicado es insuficiente. Finalmente, con su aplicación brinda una mejoría en la seguridad y salud en el trabajo con una mejor gestión de los recursos humanos de la empresa.
[46]	“Condiciones de seguridad y salud en el trabajo, una revisión teórica desde la minería colombiana”	La tendencia es que podamos crear programas para realizar fiscalización y capacitación para todos los trabajadores mineros. Finalmente, esta investigación concluye que los gobiernos para salvaguardar la seguridad y salud deben promover la adopción de normas internacionales que guíen la correcta realización de las actividades, el uso de elementos de protección personal y por

Aplicativa	2
Literatura	2
Total	30

Nota: Se elaboró esta tabla de acuerdo al tipo de investigación que se utilizó para la metodología en cada uno de los artículos seleccionados, los cuales son el cualitativo, cuantitativo, mixto, documental, aplicativo y de literatura.

Podemos observar de la Tabla VIII, que el tipo de investigación que más se usó en los artículos que descargamos y seleccionamos para esta revisión es el cuantitativo y el documental ya que seleccionamos 11 artículos del primero y 10 artículos del segundo. Finalmente utilizamos también el tipo de investigación cualitativo, el cual descargamos 3 y el mixto, aplicativo y de literatura, de los cuales solo descargamos 2 artículos de cada uno.

Realizando un análisis de las variables en los artículos seleccionados, se plantea brindar una solución a la problemática planteada sobre investigar cuál es la tendencia de la gestión. Asimismo, se muestra en la Tabla IX las tendencias de los artículos seleccionados más importantes en esta revisión sistemática.

		último, se debe concientizar a los mineros sobre los riesgos a los que están expuesto, por lo que deben usar el EPP correctamente.
[47]	“Desarrollo de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Colombia a partir del Decreto 1072: una revisión sistemática”	Los sistemas están diseñados para manejar múltiples aspectos de las operaciones de una empresa y con su implantación se busca eliminar redundancias y mejorar la eficiencia. En un mundo globalizado y cada vez más competitivo, las empresas deben adaptarse para ser más eficaces y eficientes. Por ello, muestra la importancia de implementar dichos sistemas para beneficio de la empresa y sus trabajadores.

Ante los cambios por la globalización se generaron nuevos espacios laborales, debido a la tecnología y con ello también la aparición de nuevas enfermedades y riesgos laborales. Asimismo, hubo países que no acataban las normas y no ponían al trabajador como eje central en la seguridad y salud [48]. Este impulso ha convertido la gestión en algo fundamental en las empresas actualmente, siendo esencial integrarla en los procesos y áreas operativas. Además, la participación activa de los trabajadores es crucial dado que ellos enfrentan diariamente diversos riesgos y peligros. Una gestión eficaz no solo asegura un entorno más seguro para los empleados, también contribuye a que sean más competitivos porque los empleados al sentirse cuidados se vuelven más productivos. Por ello, se debe constantemente evaluar con la participación de los trabajadores una mejor gestión, identificando los peligros a los que están expuestos, evaluarlos y así ejecutar actividades de control para alcanzar un crecimiento empresarial.

En la tabla IX, después de haber realizado una revisión sistemática de literatura exhaustiva de las tendencias de los 30 artículos seleccionados, llegamos a concluir que la tendencia de la gestión de la seguridad en la salud en el trabajo en Latinoamérica entre los años 2018-2023, se enfatizó la importancia de una administración efectiva, no solo para proteger el bienestar de los empleados, también para garantizar el triunfo y la continuidad de las organizaciones. Asimismo, existe actualmente una tendencia positiva en las empresas, puesto que ellas han tomado conciencia de lo importante y necesario que es la aplicación de una eficaz y estructurada gestión, ya que contribuirá a reducir los riesgos y los accidentes laborales. Además, impulsará la productividad y reducirá los costos que causan un accidente y ausentismo. También, aumentará la cartera de clientes y los trabajadores al sentirse seguros serán más eficientes. Por ello, al evaluar el costo que conlleva su implementación y el beneficio que genera, al final es una inversión que generará grandes recompensas [49]. De igual manera, destaca la importancia de cumplir con normativas internacionales y de implementar programas de fiscalización y capacitación para garantizar la protección de los trabajadores.

#### IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

##### A. Discusión

En la investigación realizada entre los años 2018-2023 se seleccionaron los 30 artículos, tomando en cuenta los criterios de elegibilidad, así como los de inclusión y también de exclusión; asimismo, se procedió a la identificación de la tendencia y la aplicación de la gestión de la salud y seguridad laboral en la región latinoamericana. Por ello, se encontró que es vital llevar a cabo un monitoreo de las condiciones en el trabajo, así como de la seguridad y

salud de la población económicamente activa. Además, resulta crucial promover la conciencia entre los trabajadores sobre aspectos relacionados con la salud ocupacional, con el fin de minimizar su exposición a riesgos laborales y prevenir accidentes y enfermedades laborales [24]. Asimismo, la tendencia en las empresas de Latinoamérica es determinar cómo los elementos de dicha gestión se relacionan con la seguridad del trabajador. Finalmente, se encontró que hay 27 riesgos laborales en las actividades que afectan la protección del trabajador y la empresa [44]. Por eso, es importante examinar la seguridad mediante la evaluación de los riesgos a los que se enfrentan diariamente, ya que la gestión de la seguridad y la salud es un componente fundamental de las actividades comerciales. Por lo tanto, es crucial detectar los riesgos para comprender las posibles amenazas que enfrentan los empleados, evaluar esas amenazas y poner en práctica medidas de control eficaces con el fin de asegurar la protección de los colaboradores y evitar cualquier daño derivado de los peligros y riesgos identificados.

Esta investigación confirma que la buena gestión es un componente crucial para el desarrollo empresarial, tanto en Latinoamérica como en otras áreas geográficas. Asimismo, aquellas empresas que dan prioridad a la seguridad y el bienestar de sus empleados no solo cumplen con sus responsabilidades legales y éticas, sino que también se posicionan para obtener ventajas competitivas significativas en el mercado. Además, este estudio examina la relevancia de estas tendencias para una gestión efectiva, generando beneficios adicionales para las organizaciones. Esto se logra mediante la puesta en funcionamiento de medidas que protegen la productividad y reducen los accidentes, promoviendo así un entorno laboral más seguro y ayudando a abordar los desafíos que enfrentan las empresas en Latinoamérica en materia de seguridad y también la salud laboral. Estas tendencias demuestran ser cada vez más adoptadas por las organizaciones. En la actualidad, muchas empresas en Latinoamérica están implementando estas medidas para minimizar los riesgos y accidentes laborales, al tiempo que aumentan la productividad y reducen los costos asociados con accidentes y ausentismo. Finalmente, esto se traduce en una mayor base de clientes, empleados más eficientes y seguros.

##### B. Conclusiones

De manera similar, llegamos a la conclusión de la revisión de literatura en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en Latinoamérica entre los años 2018-2023, en el cual ambas variables van de la mano y en conjunto ayudan a mejorar la calidad en el trabajo. Asimismo, muestra la importancia de su implementación efectiva para proteger el bienestar de los empleados, garantizar el triunfo y la continuidad de las organizaciones, reducir los riesgos

y los accidentes laborales, reducir los costos que causan un accidente y ausentismo, aumentar la cartera de clientes y los trabajadores al sentirse seguros serán más eficientes.

En esta investigación se realizó una filtración de artículos con criterios de elegibilidad, así como de inclusión y además de exclusión, buscando promover una cultura de prevención en un entorno globalizado y competitivo. Esto se logra mediante la implementación de medidas de control eficaces para minimizar aquellos riesgos y así adherirse a las regulaciones establecidas, abordando los peligros a los que los trabajadores diariamente están expuestos. Al fomentar la responsabilidad hacia la seguridad en todas las áreas empresariales, se reducen los accidentes y se incrementa la productividad, lo que a su vez puede atraer a más clientes y mejorar la eficiencia de los trabajadores al sentirse seguros en su entorno laboral. Asimismo, teniendo en cuenta todo lo expuesto, el desafío primordial es el proceso de asegurar la salud y la seguridad en el trabajo empezando al enfocarse en establecer una cultura y mentalidad de seguridad entre todos los participantes dentro de la empresa. Por ello, se debe enfatizar un compromiso en brindar capacitación e instrucción, donde los colaboradores estén al tanto de toda la información en la utilización de dispositivos y métodos de seguridad en el ámbito laboral.

Finalmente, este artículo aporta a la comprensión de los métodos e instrumentos para la evaluación e identificación de peligros y riesgos; los cuales son necesarios para tener en cuenta en los diferentes elementos en una gestión eficiente y estructurada. Además, podrían ser abordados en una futura investigación, dado que estos métodos son diversos y cada país cuenta con sus propios lineamientos al respecto. En síntesis, enfrentar el desafío de crear métodos que integren todo para poder realizar una evaluación de la gestión que contemplen tanto la información objetiva del rendimiento y eficacia, como las opiniones de los colaboradores sobre el entorno seguro y la administración de la seguridad, así como la salud laboral, se convierte en una meta fundamental. Este enfoque posibilitaría una gestión más exhaustiva y efectiva, proporcionando un valor adicional a las empresas al alinear los objetivos organizacionales con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

## REFERENCIAS

[1] J. Torres, F. Sinche, A. Valenzuela y G. García, "Gestión por procesos en el sistema de seguridad y salud en el trabajo en el Perú", *Llamkasun*, vol. 1, no. 1, junio de 2020, doi: <https://doi.org/10.47797/llamkasun.v1i1.5>

[2] J. A. Cangahuala Sedano y V. R. Salas Zeballos, "Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes laborales en empresas mineras", *Llamkasun*, vol. 3, no. 1, pp. 112–118, marzo de 2022, doi: <https://doi.org/10.47797/llamkasun.v3i1.90>

[3] P. J. Aranda y A. Vásquez, "Gestión De La Seguridad En Las Operaciones De Perforación Y Voladura En Minería Subterránea": Una Revisión sistemática Entre 2010-2019", Tesis Bachiller, Univ. Priv. Del Norte, Lima, 2020. [En línea]. Disponible: <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/25834/Trabajo%20de%20Investigacion%20de%20seguridad%20ocupacional%20en%20empresas%20mineras%20en%20el%20Peru.pdf?sequence=21&isAllowed=y>

[4] "Boletín Estadístico Mensual diciembre 2023- notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales", Ministerio de trabajo y promoción del empleo,

diciembre del 2023. [En línea]. Disponible: <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5765874/5122522-sat-diciembre-2023.pdf>

[5] C. E. Hinostroza, "Aplicación de la ISO 45001 en la mejora de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Marco de la Ley N° 29783 en las empresas metalmeccánicas", *Rev. Del Inst. Investig. Fac. Minas, Metal. Cienc. Geogr.*, vol. 25, no. 49, pp. 199–209, junio de 2022, doi: <https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.23002>

[6] P. Minchán y C. León, "Beneficios de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo la norma ISO 45001:2018 en empresas floricultoras para reducir accidentes", *Rev. Del Inst. Investig. Fac. Minas, Metal. Cienc. Geogr.*, vol. 25, no. 49, pp. 259–266, junio de 2022, doi: <https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.21312>

[7] L. Ewes, B. Llallihuaman y G. Bojorquez, "Seguridad y salud en el trabajo: prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales en Perú (2022)", *Llalliq*, vol. 3, no. 1, junio de 2023, doi: <https://doi.org/10.32911/llalliq.2023.v3.n1.1046>

[8] Y. Carrera, "Influencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) en el incremento de la productividad en la Empresa Star Print S.A.", *Rev. Del Inst. Investig. Fac. Minas, Metal. Cienc. Geogr.*, vol. 25, no. 49, junio del 2022, doi: <https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.23014>

[9] A. W. Sánchez-Oropeza, I. J. González-Hernández, R. Granillo-Macias, Z. Beltrán-Rodríguez, L. Ramírez-López y B. Sotero-Montalvo, "La seguridad y salud ocupacional a través de los años", *Ingenio*, vol. 9, no. 17, pp. 1–11, enero de 2022, doi: <https://doi.org/10.29057/escs.v9i17.7119>

[10] T. V. Otero, R. A. Torres, W. A. Mite y L. A. Anchundia, "Caracterización de la gestión de la seguridad y salud laboral en el Ecuador desde la perspectiva de la investigación científico-académica", *Polo Del Conocimiento*, vol. 3, no. 12, p. 47, diciembre de 2018, doi: <https://doi.org/10.23857/pc.v3i12.813>

[11] "Boletín estadístico Mensual diciembre 2019- notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales", *Informes y Publicaciones - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Plataforma del Estado Peruano*, diciembre del 2019. [En línea]. Disponible: <https://www.gob.pe/institucion/mtppe/informes-publicaciones/425843-boletin-estadistico-mensual-edicion-diciembre-2019>

[12] J. E. Aguirre, R. A. Cabrera, M. D. Díaz y W. R. Macías, "La seguridad a través de la identificación de riesgos de los trabajadores. Avances actuales", *Polo Del Conocimiento*, vol. 7, no. 7, pp. 222–238, julio de 2022. [En línea]. Disponible: [file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-LaSeguridadATravesDeLaIdentificacionDeRiesgosDeLos-9042877%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-LaSeguridadATravesDeLaIdentificacionDeRiesgosDeLos-9042877%20(2).pdf)

[13] "Seguridad y salud en el trabajo". Organización internacional del trabajo, 2020. [En línea]. Disponible: <https://www.ilo.org/es/temas/seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

[14] R. Mauricio, "Desafíos y oportunidades del teletrabajo en América latina y el Caribe. Serie panorama laboral en América latina y el Caribe 2021", *OIT*, p. 32, julio de 2021. [En línea]. Disponible: <https://www.researchgate.net/publication/353131288>

[15] C. Bueno, "La seguridad y salud en el trabajo en el centro de la respuesta a crisis y emergencias", Organización internacional del trabajo, febrero de 2021. [En línea]. Disponible: [https://www.ilo.org/santiago/publicaciones/reflexiones-trabajo/WCMS\\_783926/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/santiago/publicaciones/reflexiones-trabajo/WCMS_783926/lang-es/index.htm)

[16] M. S. Obeidat, L. O. Sarhan y T. Q. Qasim, "La influencia de las prácticas de gestión de recursos humanos en la salud y seguridad ocupacional en la industria manufacturera", *Revista Internacional de Seguridad Ocupacional y Ergonomía*, vol. 29 no. 4, pp. 1279–1293, 2022, doi: <https://doi.org/10.1080/10803548.2022.2120267>

[17] C. E. Albújar, D. J. Celis, E. A. Rojas y I. I. Medina, "Plataformas digitales y los indicadores en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: una revisión sistemática", *DYNA*, vol. 89, no. 224, pp. 165–172, diciembre de 2022, doi: <https://doi.org/10.15446/dyna.v89n224.103170>

[18] C. C. Anchante y J. C. Ascate, "Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en un contexto de empresas mineras: Revisión de literatura", *Revista de investigación científica Huamachuco*, vol. 1, no. 1, pp. 28–42, oct. 2023. [En línea]. Disponible: <https://revistas.unca.edu.pe/index.php/huamachuco/article/view/4>

- [19] J. Minig, "Los principales agentes del desempeño en la industria minera", *Seguridad minera- ISEM*, 16 de marzo de 2023. [En línea]. Disponible: <https://www.revistaseguridadminera.com/capacitacion/los-principales-agentes-del-desempeno-en-la-industria-minera/>
- [20] J. A. Cangahuala y V. R. Salas, "Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes laborales en empresas mineras", *Llamkasun*, vol. 3, no. 1, pp. 112-118, mar. 2022. [En línea]. Disponible: <https://llamkasun.unat.edu.pe/index.php/revista/article/view/90>
- [21] D. A. Rivera, S. M. Carrillo, J. O. Forgiony, N. J. Bonilla, Y. Hernández y G. I. Silva, "Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Ámbito Psicosocial desde la Perspectiva del Marco Lógico", *Espacios*, vol. 39, no. 28, p. 31, 2018. [En línea]. Disponible: <https://repositorio.udes.edu.co/entities/publication/7cfc3954-4b3d-4d4a-99ea-0c899b69fabd>
- [22] R. G. Marsollier y C. D. Expósito, "Riesgos y salud ocupacional en el empleo público: Un análisis de perfiles psicosociales coexistentes", *Revista Interamericana de Psicología*, vol. 55, no. 1, abril de 2021, doi: <https://doi.org/10.30849/ripijp.v55i1.1206>
- [23] D. Reina, "Métodos e instrumentos para la evaluación de la gestión de la seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú", *Revista Peruana de Medicina Exp. y Salud pública*, vol. 37, no. 1, pp. 32-41, marzo de 2020, doi: <https://doi.org/10.17843/rpmesp.2020.371.4592>
- [24] I. Sabastizagal, J. Astete y F. Benavides, "Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú", *Revista Peruana de Medicina Exp. y Salud pública*, vol. 37, no. 1, pp. 32-41, marzo de 2020, doi: <https://doi.org/10.17843/rpmesp.2020.371.4592>
- [25] P. Minchán y C. León, "Beneficios de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo la norma ISO 45001:2018 en empresas floricultoras para reducir accidentes", *Rev. Del Inst. Investig. Fac. Minas, Metal. Cienc. Geogr.*, vol. 25, no. 49, pp. 259-266, junio de 2022, doi: <https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.21312>
- [26] N. Galvis, "Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión Integrado bajo Las Normas ISO 9001:2015 E ISO 45001:2018 Para la Empresa Experticia Potencial Humano EU.", Tesis de Pregrado, *Fundación universidad de América, Facultad de educación.*, Bogotá D. C., 2020. [En línea]. Disponible: <http://repository.uamerica.edu.co/bitstream/20.500.11839/7865/1/783137-2020-I-GC.pdf>
- [27] "¿Cómo gestionar la seguridad y salud en el trabajo?", Organización internacional del trabajo, 29 de enero de 2021. [En línea]. Disponible: <https://www.ilo.org/es/temas/administracion-e-inspeccion-del-trabajo/biblioteca-de-recursos/la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-guia-para-inspectores-del-trabajo-y-como-gestionar-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- [28] S. M. Matabanchoy, "Salud en el trabajo", *Univ. Salud*, vol. 14, no. 15, pp. 87-102, 2012. [En línea]. Disponible: [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_abstract&pid=S0124-71072012000100008&lng=en&nrm=iso&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0124-71072012000100008&lng=en&nrm=iso&tlng=es)
- [29] M. Hernández, *Autocuidado y promoción de la salud en el ámbito laboral*. Revista salud bosque, 5(2), 79-88, 2015
- [30] A. Anaya, "Modelo de salud y seguridad en el Trabajo con Gestión integral para la sustentabilidad de las organizaciones (SSeTGIS)", *Cienc. & Trab.*, vol. 19, no. 59, pp. 95-104, agosto de 2017, doi: <https://doi.org/10.4067/s0718-24492017000200095>
- [31] A. N. Calderón y L. C. Andamayo, "Liderazgo, factor de éxito en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo", *Saber Servir*, no. 10, pp. 6-34, diciembre de 2017, doi: <https://doi.org/10.54774/ss.2023.10.01>
- [32] G. Fagua, J. Jaimes y Y. De Hoz, "Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: una revisión desde los planes de emergencia", *IPSA.*, vol. 3, no. 1, pp. 23-29, diciembre de 2018, doi: <https://doi.org/10.25214/27114406.920>
- [33] A. Suniaga y J. Suniaga, "Propuesta de un modelo de gestión en seguridad y salud laboral en las universidades venezolanas", *Telos*, vol. 17(2): 260-280, 2015. [En línea]. Disponible: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99340840006>
- [34] J. M. Matabanchoy y F. Díaz, "Riesgos laborales en trabajadores latinoamericanos del sector agrícola: Una revisión sistemática", *Univ. Salud*, vol. 23, no. 3, pp. 337-350, diciembre de 2021, doi: <https://doi.org/10.22267/rus.212303.248>
- [35] S. Romero, G. Palumbo, J. Franco, y L. Díaz, «Gestión de seguridad laboral en organizaciones públicas del Perú», *Revista Venezolana de Gerencia*, vol. 27, no. 99, pp. 1126-1139, jun. 2022, doi: <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.99.17>
- [36] P. A. Heredia, A. S. Benítez, y J. C. Marcillo, "Análisis de la normativa de Seguridad y Salud Ocupacional", *Revista Publicando*, 4 no. 12(2), 3-15, septiembre de 2017. [En línea]. Disponible: <https://revistapublicando.org/revista/index.php/crv/article/view/679>
- [37] F. Guzmán, "Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo como herramienta de prevención de riesgos laborales en las pymes", *Innov. & Develop. Eng. Appl. Sci.*, vol. 5, no. 2, p. 14, octubre de 2023, doi: <https://doi.org/10.53358/ideas.v5i2.915>
- [38] M. Serrano, K. Pérez, K. Cuesta, A. Contreras y C. Coral, "Diseño de un modelo de gestión de seguridad y salud en el trabajo", *Contexto*, vol. 7, no. 1, p. 9, 2018. [En línea]. Disponible: <https://sophia.ugca.edu.co/index.php/contexto/article/view/837/1360>
- [39] X. Orosco, "La implementación de seguridad y salud en el trabajo para las personas con discapacidad física en el Perú: ¿presencia de barreras o la búsqueda de medidas de inclusión?", *Laborem*, vol. 21, no. 28, pp. 243-267, septiembre de 2023, doi: <https://doi.org/10.56932/laborem.21.28.10>
- [40] C. A. Ordóñez, "Significados culturales del concepto inclusión laboral en profesionales posgraduados en seguridad y salud en el trabajo", *Rev. Repub.*, vol. 33, pp. 185-196, julio de 2022, doi: <https://doi.org/10.21017/rev.repub.2022.v33.a133>
- [41] B. Moreno, M. Muñoz, J. Cuellar, S. Domancic y J. Villanueva, "Revisiones Sistemáticas: Definición y nociones básicas", *Rev. Clin. Periodoncia, Implantol. Rehabil. Oral*, vol. 11, no. 3, pp. 184-186, diciembre de 2018, doi: <https://doi.org/10.4067/s0719-01072018000300184>
- [42] J. J. Franciosi y A. M. Vidarte, "Implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo y la accidentabilidad y productividad en una industria arrocera", *Ingeniería*, vol. 8, no. 1, febrero de 2021, doi: <https://doi.org/10.26495/icti.v8i1.1548>
- [43] E. C. Muñoz y V. R. Salas, "Sistema de seguridad y salud en el trabajo y la reducción del índice de riesgos laborales", *Llamkasun*, vol. 2, no. 2, pp. 88-97, mayo de 2021, doi: <https://doi.org/10.47797/llamkasun.v2i2.43>
- [44] M. R. Godoy, M. J. Godoy y G. L. Villasante, "Medición cuantitativa de la protección del trabajador como percepción conjunta de Seguridad y Salud Ocupacional en una empresa del sector gráfico y publicitario en Lima-Perú, 2021", *Ind. Data*, vol. 25, no. 1, pp. 51-77, agosto de 2022, doi: <https://doi.org/10.15381/idata.v25i1.21499>
- [45] I. Peña, F. E. Jiménez y L. Martínez, "Procedimiento para la gestión de la seguridad Y salud del trabajo en la empresa de construcción Y montaje de las tunas", *Arquit. Ing.*, vol. 13, no. 2, pp. 1-15, 2019. [En línea]. Disponible: <https://www.redalyc.org/journal/1939/193960058004/html/>
- [46] O. U. González, R. G. Molina y D. F. Patarroyo, "Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, una revisión teórica desde la minería colombiana", *Venez. Gerencia*, vol. 24, no. 85, 2019. [En línea]. Disponible: <https://www.redalyc.org/journal/290/29058864013/html/>
- [47] D. García, K. Navarro y L. Parra, "Desarrollo de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Colombia desde Decreto 1072. Una revisión sistemática", *Via Inven. Iudicandi*, vol. 15, no. 2, julio de 2020, doi: <https://doi.org/10.15332/19090528/6242>
- [48] P. R. Suasnavas, A. R. Andrade, K. M. Granda, H. P. Dávalos, H. P. Cárdenas y A. R. Gómez, "Responsabilidad social Y gestión de la seguridad Y salud en el trabajo: Panorama actual de las empresas ecuatorianas", *Espacios*, vol. 40, no. 4, p. 18, 2019. [En línea]. Disponible: <https://es.revistaespacios.com/a19v40n04/a19v40n04p18.pdf>
- [49] L. Bran y J. S. Arboleda, "Percepciones sobre los sistemas de seguridad y salud en el trabajo en organizaciones textiles de Medellín (Colombia): Un análisis cualitativo", *Rev. CEA*, vol. 8, no. 17, e2083, junio de 2022, doi: <https://doi.org/10.22430/24223182.2083>