

Relationship Between Foreign Direct Investment and Employment in Peru: An Empirical Overview

Quispe Domínguez Ciro Justino, Licentiate in Management and International Business¹, Rodríguez Abraham Antonio Rafael, Dr. in Accountancy and Finance²

¹Universidad César Vallejo, Trujillo, Perú, cquispedo29@ucvvirtual.edu.pe

²Universidad César Vallejo, Trujillo Perú, arodriguez@ucv.edu.pe

Abstract– The research aimed to determine the relationship between foreign direct investment (FDI) and employment in Peru (2014-2023). A quantitative methodology with non-experimental design and correlational scope was used. The sample included annual data on FDI and formal employment, obtained from the Central Reserve Bank (BCR) and the Ministry of Labor (MTPE). The analysis used Pearson's coefficient, previously validating normality with Shapiro-Wilk. The results showed a high and

significant positive evaluation ($r=0.815$; $p=0.004$), highlighting the impact of FDI in strategic sectors and the need for equitable public policies.

Keywords-- Foreign Direct Investment, Employment, Economic Growth.

Relación entre la inversión extranjera directa y el empleo en Perú: un panorama empírico

Quispe Domínguez Ciro Justino, Licenciado en Administración y Negocios Internacionales¹, Rodríguez Abraham, Antonio Rafael Dr. en Contabilidad y Finanzas²

¹Universidad César Vallejo, Trujillo, Perú, cquispedo29@ucvvirtual.edu.pe

²Universidad César Vallejo, Trujillo Perú, arodriguez@ucv.edu.pe

Resumen– La investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre la inversión extranjera directa (IED) y el empleo en Perú (2014-2023). Se empleó una metodología cuantitativa con diseño no experimental y alcance correlacional. La muestra incluyó datos anuales de la IED y el empleo formal, obtenidos del Banco Central de Reserva (BCR) y el Ministerio de Trabajo (MTPE). El análisis utilizó el coeficiente de Pearson, validando previamente la normalidad con Shapiro-Wilk. Los resultados mostraron una evaluación positiva alta y significativa ($r=0.815$; $p=0.004$), destacando el impacto de la IED en sectores estratégicos y la necesidad de políticas públicas equitativas.

Palabras clave-- Inversión extranjera directa, empleo, crecimiento económico

I. INTRODUCCIÓN

La inversión extranjera directa (IED) ha sido ampliamente reconocida como un catalizador del crecimiento económico y de la generación de empleo, especialmente en economías emergentes como la peruana. Según [1], este tipo de inversión, al proporcionar flujos de capital a largo plazo, contribuye no solo a la expansión de sectores estratégicos, sino también a la transferencia de tecnología, el fortalecimiento de habilidades laborales y la integración a cadenas globales de valor. En el contexto peruano, caracterizado por una alta dependencia en sectores como la minería y la agroindustria, la IED desempeña un papel esencial en el dinamismo del mercado laboral formal y en la modernización de sectores productivos clave [2].

La relación entre la IED y el empleo, sin embargo, no está exenta de complejidades. Mientras que en ciertos sectores la llegada de capital extranjero ha impulsado la creación de empleo directo e indirecto, en otros ha contribuido a la desigualdad regional, favoreciendo a áreas estratégicas a gastos de regiones menos desarrolladas [3]. Este fenómeno ha planteado interrogantes sobre cómo maximizar los beneficios de la IED para promover un desarrollo económico más inclusivo y sostenible en el país.

En Perú, el empleo es un indicador crítico de bienestar social, directamente vinculado a la población económicamente activa (PEA). Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática [2], la PEA ocupada ha mostrado fluctuaciones significativas durante el período 2014–2023, en gran parte influenciadas por factores externos como la pandemia de

COVID-19 y las dinámicas de inversión extranjera. Este estudio se enmarca dentro del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8, que prioriza la promoción de un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, así como el acceso a empleo pleno y productivo para todos [4].

A pesar de la existencia de literatura que explora los impactos de la IED en el empleo en América Latina, los estudios específicos para el caso peruano son limitados. En este sentido, investigaciones como la de [5], centradas en la influencia de las industrias extractivas, han evidenciado un impacto desigual de la IED, beneficiando principalmente a sectores formalizados y con alta concentración de capital, mientras que estudios globales como el de [6] subrayan la importancia de un entorno económico estable y políticas públicas efectivas para maximizar los beneficios de estas inversiones. Esta investigación busca llenar este vacío mediante un análisis empírico de la relación entre la inversión extranjera directa y el empleo en el Perú, siendo la pregunta de investigación: ¿Qué relación existe entre la inversión extranjera directa y el empleo en el Perú durante el período 2014-2023? Para dar respuesta se planteó como objetivo principal determinar qué relación existe entre la inversión extranjera directa y el empleo en el Perú durante el período 2014-2023.

II. METODOLOGIA

La presente investigación empleó un enfoque cuantitativo, caracterizado por la utilización de técnicas estadísticas para analizar la relación entre la inversión extranjera directa (IED) y el empleo en el Perú durante el período 2014–2023. Según [7], este enfoque es idóneo para validar teorías a través de la medición y el análisis de variables numéricas, proporcionando resultados precisos y generalizables.

El diseño de investigación fue no experimental y de tipo correlacional. Esto implica que las variables fueron observadas en su contexto natural, sin manipulación deliberada, para identificar patrones de asociación entre la IED y el empleo [8]. Además, el estudio se desarrolló con un corte longitudinal, lo que permitió analizar la evolución de las variables a lo largo de un período de diez años.

La población estuvo conformada por datos estadísticos oficiales sobre la inversión extranjera directa y el empleo

formal en Perú, recopilados de instituciones como el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), y ProInversión. La muestra se limitó a datos anuales correspondientes al período 2014–2023, asegurando su representatividad y confiabilidad.

Las variables principales del estudio fueron la inversión extranjera directa (IED), medida en millones de dólares estadounidenses (variable 1), de acuerdo con los informes anuales del Banco Central de Reserva del Perú (BCRP) y ProInversión. El empleo estuvo representado por el empleo formal (variable 2), debido a que la IED está asociada a la generación de puestos de trabajos formales. Debido al efecto de los encadenamientos en economía la variable empleo se operacionalizó a través de la población económicamente activa ocupada (PEA) y la remuneración promedio mensual en el país, para lo cual se recurrió a las estadísticas del MTPE, y el Banco Mundial. Así, el estudio correlaciona también a la IED con cada una de estas dimensiones.

En cuanto a las técnicas de recolección de datos, se emplearon fichas de análisis documental, las cuales facilitaron la sistematización y estructuración de los datos provenientes de fuentes secundarias confiables. Estas herramientas permitieron organizar y analizar de manera efectiva la información relevante para responder a los objetivos específicos planteados [9].

Respecto al método de análisis de datos, se recurrió a la estadística descriptiva y el análisis de correlación de Pearson, una técnica que permite medir la fuerza y dirección de la asociación entre dos variables cuantitativas. Antes de aplicar este método, se verificó la normalidad de los datos utilizando la prueba de Shapiro-Wilk, para corroborar si era adecuado utilizar el análisis de correlación antes mencionado o si era necesario recurrir a otro tipo de prueba.

El procesamiento de datos se realizó con el software estadístico SPSS versión 27, que facilitó la organización, análisis y representación gráfica de los resultados. Los datos fueron presentados en tablas descriptivas y gráficas, permitiendo una interpretación clara y detallada de las tendencias observadas en el período de estudio.

El estudio se desarrolló cumpliendo altos estándares de ética profesional. Los datos utilizados fueron tratados con rigor y respetando su autenticidad según el Código Nacional de la Integridad Científica establecido por la Comisión Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (CONCYTEC) en el Perú.

TABLA 1
VARIABLES / DIMENSIONES PARA EL ANALISIS
CORRELACIONAL

Descripción	Tipo	Medición
Inversión Extranjera Directa	Variable 1	Miles de millones de dólares americanos
Empleo	Variable 2	Miles de empleo
Población Económicamente Activa Ocupada	Dimensión 1 de la variable 2	Millones de personas
Remuneración	Dimensión 2 de la variable 2	Miles de soles

La Tabla 1 contiene las variables de estudio. La Inversión Extranjera Directa (IED) representa el capital invertido por empresas extranjeras en Perú, expresado en miles de millones de dólares americanos. Es la variable independiente y principal motor de análisis, dado su papel como catalizador del crecimiento económico y de la generación de empleo [1]. El empleo es el número de empleos formales registrados oficialmente en el mercado laboral peruano, expresado en miles de empleos. Esta variable permite medir el impacto de la IED en la formalización del mercado laboral. Como dimensiones para el empleo se consideró a la población económicamente activa ocupada (PEA ocupada), que mide la cantidad de personas empleadas, ya sea como asalariados o independientes, en millones de personas. Este indicador captura de manera integral la participación laboral en la economía peruana, mostrando cómo la IED influye en la dinamización del empleo. La segunda dimensión para el empleo se consideró la remuneración que corresponde al ingreso promedio mensual recibido por los trabajadores, expresado en miles de soles. Esta última permite evaluar cómo la IED afecta la calidad del empleo en términos de ingreso económico.

La combinación de estas variables permite evaluar el impacto de la IED en múltiples dimensiones del mercado laboral. Al relacionar los flujos de capital extranjero con indicadores laborales clave, se busca identificar patrones y relaciones que contribuyan a una comprensión integral de los efectos de la IED en la economía peruana.

El análisis correlacional no solo determina la dirección y magnitud de estas relaciones, sino que también proporciona información crucial para diseñar políticas públicas orientadas a maximizar los beneficios de la inversión extranjera en términos de empleo y desarrollo económico. En suma, como se buscó demostrar que la inversión extranjera directa está relacionada positivamente con el empleo en el Perú, para el periodo de estudio 2014 – 2023, se planteó las hipótesis:

H₀: La inversión extranjera directa no se relaciona positivamente con el empleo en el Perú.

H₁: La inversión extranjera directa se relaciona positivamente con el empleo en el Perú

III. RESULTADOS

En primer lugar, se procedió a realizar una prueba de normalidad de las variables de estudio IED y empleo. Lo mismo se hizo con las dimensiones para la variable empleo que, como ya se ha mencionado fueron la PEA ocupada y la remuneración (Ver Tabla 2). La idea es que, según los resultados de la prueba de normalidad, se elija qué coeficiente de correlación calculará: Pearson (para datos con distribución normal) o Rho de Spearman (para datos que no tienen distribución normal). Luego se procedió a calcular las correlaciones de IED con cada una de las dimensiones de la

variable empleo para realizar a un análisis más minucioso entre la variable 1 y las dimensiones de la variable 2 y posteriormente se establece la correlación entre las variables 1 y 2 para responder a la pregunta de investigación.

La normalidad de los datos de las variables fue evaluada mediante la prueba de Shapiro-Wilk, dado el tamaño de la muestra (n=10). Esta prueba es ampliamente recomendada en estudios con muestras pequeñas, ya que evalúa si una variable sigue una distribución normal al comparar los valores observados con los esperados en una curva normal [10].

TABLA 2
PRUEBA DE NORMALIDAD SHAPIRO WILK

Variable	Estadístico W	Significancia	Interpretación
Inversión Extranjera Directa	0,945	0,513	Distribución normal
PEA ocupada	0,923	0,360	Distribución normal
Remuneración	0,901	0,277	Distribución normal
Empleo formal	0,921	0,345	Distribución normal

Los resultados de la prueba de Shapiro-Wilk indican que todos los datos de las variables presentan una distribución normal ($p > 0.05$), por lo que según [11] se debe recurrir al coeficiente de correlación de Pearson.

TABLA 3
CORRELACIÓN ENTRE LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA Y LA PEA OCUPADA

Inversión extranjera directa	PEA Ocupada	
	Correlación de Pearson	0.697*
	Significancia	0.025
	N	10

Según la Tabla 3, el coeficiente de correlación de Pearson ($r = 0.697$) indica una fuerte relación positiva alta entre la inversión extranjera directa (IED) y la población económicamente activa ocupada (PEA ocupada) en el Perú durante el período 2014–2023. La significancia estadística de esta relación se confirma con un valor p de 0.025, inferior al nivel de significancia aceptado de 0.05, lo que sugiere que el resultado obtenido no es producto del azar.

Durante este período, el Perú experimentó importantes flujos de IED en sectores estratégicos como minería, telecomunicaciones y finanzas, conocidos por generar empleo directo e indirecto, especialmente en proyectos intensivos en mano de obra. Esta asociación positiva se alinea con estudios previos que resaltan cómo la llegada de capital extranjero fomenta el empleo no solo de manera directa, sino también mediante el desarrollo de cadenas de suministro locales y la transferencia de tecnología y conocimientos.

Los hallazgos implican que el aumento en los flujos de IED estuvo acompañado por un crecimiento en el empleo formal, contribuyendo directamente al mercado laboral y fomentando el desarrollo de sectores clave, impulsando así la

economía local. Estos resultados subrayan la importancia de atraer IED como una herramienta efectiva para dinamizar el mercado laboral peruano. Sin embargo, es esencial implementar políticas públicas complementarias para asegurar que los beneficios del aumento en el empleo se distribuyan equitativamente en toda la población y regiones, minimizando posibles disparidades sociales o sectoriales.

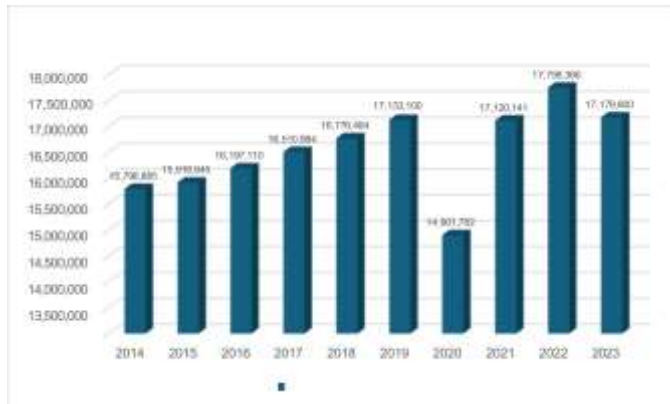


Fig.1 Evolución de la Población económicamente activa ocupada.

Entre 2014 y 2023, la Población Económicamente Activa (PEA) ocupada, mostró fluctuaciones significativas influenciadas por factores económicos y eventos excepcionales. En 2014, la PEA ocupada era de 15.796.885 personas, aumentando constantemente hasta 2018, cuando alcanzó 17.133.100 personas, reflejando un período de estabilidad económica y generación sostenida de empleo (ver Figura 1). En 2019, esta tendencia se revirtió, disminuyendo a 14.901.782 personas debido a una desaceleración económica y ajustes en el mercado laboral que afectarán a sectores vulnerables. La crisis global de 2020, causada por la pandemia de COVID-19, intensificó esta caída, pero el empleo se recuperó rápidamente en 2021, alcanzando 17.120.141 personas, impulsado por la reapertura económica y la recuperación de sectores clave.

En 2022, el empleo alcanzó su nivel más alto con 17.756.366 personas, reflejando una plena recuperación económica gracias a la estabilización sanitaria y el retorno de la inversión extranjera. Aunque en 2023 hubo una ligera disminución a 17.179.800 personas, el empleo se mantuvo cerca de su máximo histórico, consolidando la recuperación del mercado laboral peruano. Estos datos destacan la resiliencia del empleo en Perú frente a desafíos económicos y sanitarios.

TABLA 4
ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS PEA OCUPADA

Media	16529159.7000
Desviación estándar	841432.24123
Valor mínimo	14901782.00
Valor máximo	17756366.00

Durante el período 2014-2023, la PEA ocupada en Perú tuvo un promedio de 16.529.159,7 personas, con una desviación estándar de 841.432,24, indicando una variabilidad moderada en los niveles de empleo. El valor mínimo se registró en 2019, con 14.901.782 personas, mientras que el máximo se alcanzó en 2022, con 17.756.366 personas (ver Tabla 4).

El empleo mostró un crecimiento sostenido interrumpido por la crisis global de la pandemia, pero la recuperación acelerada en años recientes destacó la resiliencia del mercado laboral peruano y su capacidad de adaptación frente a desafíos globales.

TABLA 5
CORRELACIÓN ENTRE LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA Y LA REMUNERACIÓN

Inversión extranjera directa	Remuneración	
	Correlación de Pearson	0.454
Significancia	0.188	
N	10	

Según la Tabla 5, el coeficiente de correlación de Pearson (0.454) debería revelar una relación positiva moderada entre la inversión extranjera directa (IED) y las remuneraciones en Perú durante el período 2014–2023. Esto tendría que indicar que un aumento en los flujos de IED podría estar asociado con incrementos salariales promedio; sin embargo esta relación no es estadísticamente significativa. El valor de $p=0.188$ (mayor al nivel de significancia de 0.05) indica que no hay suficiente evidencia estadística para considerar significativa esta relación, sugiriendo que otros factores podrían influir más en las remuneraciones.

La IED ha impactado principalmente sectores estratégicos como minería, tecnología y servicios financieros, donde las empresas extranjeras suelen ofrecer salarios competitivos. Sin embargo, los cambios en el mercado laboral, como el aumento de la informalidad y los efectos de la pandemia de COVID-19, limitarán su impacto general en las remuneraciones promedio. Además, las disparidades salariales entre sectores intensivos en capital y sectores de menor productividad diluyeron el efecto de la IED.

Aunque la IED puede contribuir a mejores salarios en determinados sectores, no es un factor determinante para la evolución salarial media. Es esencial promover políticas públicas que reduzcan las brechas salariales, fomenten la formalización laboral y mejoren la capacitación de la fuerza laboral para maximizar los beneficios de la inversión extranjera en el Perú.

Entre 2014 y 2023, la remuneración promedio en Perú mostró una tendencia ascendente, reflejando cambios económicos y laborales significativos. Entre 2014 y 2019, las remuneraciones aumentaron de 1240 a 1443 soles, impulsadas por el crecimiento económico, la inversión extranjera directa (IED) en sectores clave como minería y telecomunicaciones, ajustes salariales y mayores niveles de productividad (ver Figura 2).

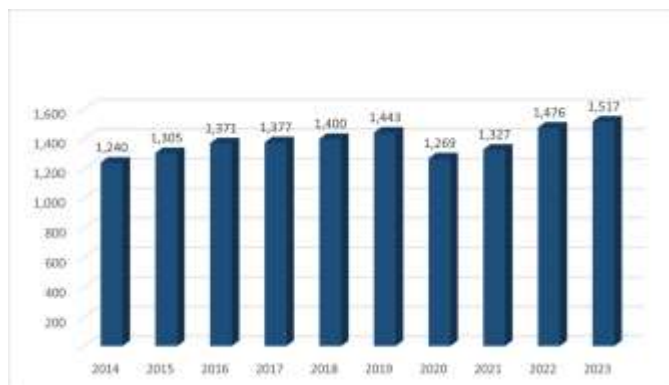


Fig. 2 Evolución de la remuneración

La pandemia de COVID-19 en 2020 marcó una caída significativa en las remuneraciones, que descendieron a 1269 soles. Esto se debió a la crisis económica global, la pérdida de empleos formales y el aumento de la informalidad laboral. Sin embargo, entre 2021 y 2023, las remuneraciones se recuperaron, alcanzando niveles previos a la pandemia en 2022 (1476 soles) y creciendo hasta 1517 soles en 2023, el valor más alto del período analizado. Esta recuperación fue impulsada por la reapertura económica, un aumento en la IED y mejoras en la productividad.

En general, la tendencia positiva en las remuneraciones destaca la resiliencia del mercado laboral peruano, aunque persisten desafíos como la desigualdad salarial y la informalidad laboral. El IED jugó un papel clave en este crecimiento, especialmente en sectores estratégicos, mostrando su impacto en la economía del país.

TABLA 6
ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS REMUNERACION

Media	1372.50
Desviación estándar	89.589
Valor mínimo	1240
Valor máximo	1517

Entre 2014 y 2023, la remuneración promedio en Perú mostró una tendencia ascendente, con un promedio anual de 1372.50 soles y una desviación estándar de 89,589 soles, indicando una variabilidad moderada en los ingresos. A pesar de eventos excepcionales como la pandemia de 2020, que redujeron significativamente las remuneraciones, estas mantuvieron una consistencia relativa a lo largo del período, con fluctuaciones atribuibles a factores externos (ver Tabla 6).

El valor más bajo se registró en 2014 con 1240 soles, reflejando condiciones salariales más limitadas al inicio del período. Por otro lado, el valor máximo de 1517 soles en 2023 evidencia la recuperación económica post-pandemia, impulsada por la reactivación de sectores estratégicos, el incremento en la inversión extranjera directa (IED) y políticas laborales enfocadas en mejoras salariales.

La IED destacó un papel clave en el crecimiento de las remuneraciones, particularmente en sectores como minería, telecomunicaciones y finanzas, que ofrecen salarios competitivos. Aunque las remuneraciones lograron mantener una tendencia al alza, el análisis destaca la necesidad de políticas inclusivas que amplíen los beneficios de estos incrementos salariales a un mayor segmento de la población, asegurando una distribución más equitativa y resiliente en el mercado laboral peruano.

El sector minero destaca como uno de los principales receptores de IED, generando un efecto multiplicador significativo: por cada empleo directo en minería, se crean más de seis empleos indirectos en sectores como transporte y servicios auxiliares. Este dinamismo laboral es consistente con estudios que subrayan la capacidad de la IED para fortalecer la economía a través de la generación de empleo y modernización económica.

Sin embargo, la IED es sensible a variaciones económicas, como la caída en 2020 debido a la pandemia de COVID-19, que redujo el empleo en sectores dependientes de capital extranjero. Para maximizar sus beneficios, se requieren políticas públicas que incentiven inversiones intensivas en empleo, fomenten la formalización laboral y promuevan la transferencia tecnológica, asegurando una distribución equitativa de los beneficios económicos en el país.

Ahora bien, antes de establecer formalmente la relación entre las variables principales de estudio, nos permitimos realizar un breve análisis sobre su comportamiento en los últimos años.

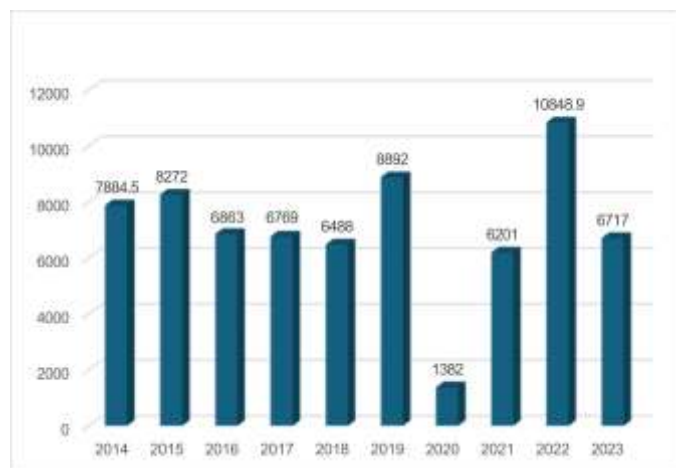


Fig. 3 Evolución de la Inversión directa extranjera

Entre 2014 y 2023, la Inversión Extranjera Directa (IED) en Perú experimentó variaciones significativas, influenciadas por factores internos y externos que impactaron el clima de inversión y las condiciones macroeconómicas. Inicialmente, en 2014, la IED alcanzó 7.884,5 millones de dólares, con un comportamiento estable hasta 2017, donde el valor más alto fue en 2015 (8.272 millones de dólares). En 2019, la IED aumentó a 8.892 millones de dólares, reflejando una confianza

renovada en sectores estratégicos como minería y energía (ver Figura 3).

El 2020 marcó una caída abrupta, reduciéndose a 1.382 millones de dólares, debido a la pandemia de COVID-19, que generó incertidumbre global y afectó proyectos de inversión, especialmente en minería e infraestructura. Sin embargo, a partir de 2021, la IED comenzó a recuperarse, alcanzando 6.201 millones de dólares, impulsada por la reactivación económica.

En 2022, la IED alcanzó su punto más alto con 10.848,9 millones de dólares, gracias a grandes proyectos mineros y energéticos, junto con la estabilización económica. Aunque en 2023 se produjo un nivel de contracción a 6,717 millones de dólares, la cifra se mantuvo por encima de los niveles prepandemia, destacando la resiliencia de Perú como destino atractivo para la inversión extranjera.

TABLA 7
ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA

Media	7031.74
Desviación estándar	2435.81
Valor mínimo	1382.00
Valor máximo	10848.90

La inversión extranjera directa (IED) en Perú tuvo un promedio de 7.031,74 millones de dólares, con una desviación estándar de 2.435,81 millones, reflejando una considerable volatilidad en los niveles de inversión. El valor mínimo se registró en 2020, con 1.382 millones de dólares, debido a la pandemia de COVID-19, mientras que el máximo fue en 2022, con 10.848,9 millones, marcando un período de recuperación económica (ver Tabla 7).

El comportamiento de la IED se caracterizó por una estabilidad inicial, seguida de una caída abrupta en 2020 y una rápida recuperación en los años posteriores. A pesar de los desafíos, el Perú logró consolidarse como un destino competitivo para la inversión extranjera en la región, destacando su capacidad de atraer capital incluso en contextos de inestabilidad global.

Según [12], en 2023, Perú recibió más de 30 mil millones de dólares en IED, concentrándose en minería (23%), finanzas (22%) y telecomunicaciones (18%). De acuerdo con [13] y [14], estas inversiones impulsaron proyectos que generaron empleo en cadenas de suministro y servicios auxiliares, fortaleciendo el mercado laboral y promoviendo el crecimiento económico sostenido.

Respecto a la variable empleo, nos referimos al empleo formal, pues la IED genera puestos de trabajo formales. Así, en Perú, este tuvo una tendencia general al alza, con tres períodos clave. De 2014 a 2019, el empleo creció de 7484777 a 8067426, impulsado por la estabilidad económica, la inversión extranjera directa (IED) en sectores estratégicos como minería y construcción, y políticas de formalización empresarial (MTPE). En 2020, la pandemia de COVID-19

provocó una caída abrupta del empleo a 6.503.639, debido al cierre de empresas y despidos masivos en sectores como turismo y comercio. Este período resaltó la vulnerabilidad del mercado laboral frente a choques externos (ver Figura 4).

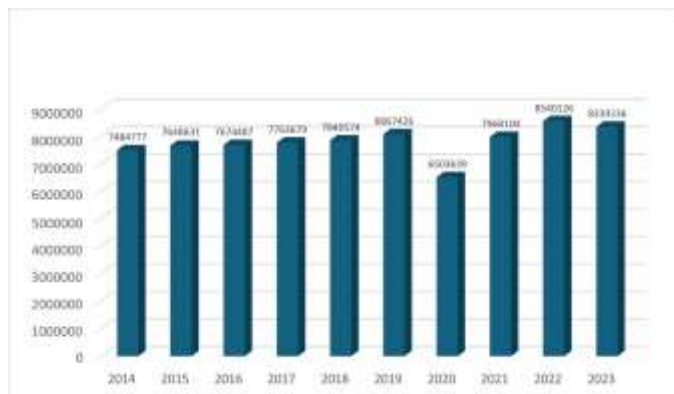


Fig. 4 Evolución del empleo (formal)

La recuperación comenzó en 2021, con 7,968,100 empleos formales, gracias a la reactivación económica, programas gubernamentales como Reactiva Perú y la digitalización de negocios. En 2022, el empleo alcanzó un máximo de 8,540,126, impulsado por sectores como minería y fabricación. Sin embargo, en 2023 disminuyó ligeramente a 8,339,236, influenciado por la incertidumbre política y económica.

Factores como la IED, las políticas de apoyo a las MIPYMES y la política fiscal expansiva favorecieron la recuperación, pero desafíos como la diversificación económica y la formalización laboral siguen siendo prioritarios para consolidar las mejoras observadas en el mercado laboral peruano.

TABLA 8
ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS EMPLEO FORMAL

Media	7783067
Desviación estándar	553475
Valor mínimo	6503639
Valor máximo	8540126

Entre 2014 y 2023, el empleo formal en Perú mostró un promedio de 7.783.067 trabajadores, reflejando estabilidad en el mercado laboral, con incrementos previos a la pandemia y una recuperación significativa posterior. La reducción del estándar de $\pm 553,475$ trabajadores indica una variabilidad moderada, destacando la relativa consistencia del empleo formal (ver Tabla 8), excepto en 2020, cuando ocurrió una drástica caída debido a la crisis del COVID-19.

El valor mínimo de 2020 evidencia el impacto devastador de la pandemia, marcado por restricciones, cierres de empresas y contracción económica. En contraste, el valor máximo de 8.540.126 trabajadores alcanzado en 2022 reflejó el éxito de políticas de recuperación económica, como la

inversión en infraestructura y el fortalecimiento de sectores estratégicos como minería y construcción.

Estos resultados subrayan la resiliencia del mercado laboral peruano, destacando la efectividad de políticas de reactivación y fomento a la formalización. Sin embargo, la crisis de 2020 expuso la vulnerabilidad del empleo formal ante choques externos, resaltando la necesidad de diversificar la economía y fortalecer políticas públicas para garantizar un crecimiento sostenible y mayor estabilidad en el empleo formal a largo plazo.

Ahora bien, para determinar cómo se presenta la relación entre estas variables, se procedió a calcular el coeficiente de correlación de Pearson, cuyos resultados se muestran en la Tabla 9. Como se puede apreciar, la IED y el empleo (formal) en Perú durante 2014-2023, tienen una relación positiva alta ($r = 0.815$). Este valor indica que el aumento de la IED estuvo asociado con un incremento en el empleo, destacando su papel como motor para la generación de puestos laborales. El resultado es estadísticamente significativo (p -valor = 0.004), confirmando que este resultado no es producto del azar.

Estos resultados llevan a rechazar la hipótesis nula (H_0) y a no rechazar la hipótesis alternativa (H_1) evidenciándose de que la inversión extranjera directa se relaciona positivamente con el empleo en el Perú, hallazgo que es coherente con la teoría económica.

TABLA 9
CORRELACIÓN ENTRE LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA Y EL EMPLEO

Inversión extranjera directa	Empleo formal	
	Correlación de Pearson	0.815*
	Significancia	0.004
	N	10

El resultado sugiere una relevancia de la inversión extranjera como un factor clave en el mercado laboral peruano. Las políticas públicas que fomentan la entrada de capital extranjero pueden tener un impacto directo en la creación de empleo, especialmente en sectores estratégicos. En suma, se ha mostrado una relación positiva alta y estadísticamente significativa entre la IED y el empleo durante el período de estudio, evidenciando que la promoción de inversiones extranjeras puede ser una herramienta eficaz para dinamizar el mercado laboral en el Perú.

Discusión:

El análisis de la relación entre la inversión extranjera directa (IED) y la población económicamente activa ocupada (PEA ocupada) en Perú durante 2014-2023 mostró una correlación positiva moderada-alta ($r = 0.697$, p -valor = 0.025). Esto sugiere que el aumento en los flujos de IED estuvo asociado con un crecimiento en la ocupación formal, particularmente en sectores como minería, telecomunicaciones y finanzas. Estos resultados coinciden con estudios previos

que destacan el impacto positivo de la IED en economías emergentes.

Los investigadores [3] subrayan que la IED fomenta la creación de empleo directo e indirecto mediante cadenas de suministro y transferencia tecnológica, efecto evidente en los sectores estratégicos del Perú. Asimismo, [15] destacan que la IED genera empleo y contribuye al desarrollo sectorial, aunque puede concentrar beneficios en sectores específicos, lo que plantea desafíos en términos de desigualdad.

De su parte, [16] evidenciaron impactos positivos de la IED en sectores robustos, como en México, con similitudes al caso peruano. Sin embargo, [17] advierten que la IED puede exacerbar las desigualdades, beneficiando a trabajadores más cualificados. Finalmente, [18] señalan que la transferencia tecnológica asociada a la IED apoyó la rápida recuperación post-pandemia en Perú, aunque destacan la necesidad de capacitación y formalización laboral.

La relación entre la inversión extranjera directa (IED) y las remuneraciones en Perú durante 2014-2023 mostró una variación positiva moderada ($r = 0.454$), pero no estadísticamente significativa (p -valor = 0.188). Esto sugiere que, aunque el incremento en la IED podría estar asociado con aumentos en las remuneraciones promedio, su impacto no es suficientemente fuerte ni uniforme para ser determinante.

Asimismo, [6] respalda que la IED puede generar beneficios indirectos, como mejores salarios en sectores intensivos en capital, pero su efecto tiende a diluirse en promedios nacionales. De su parte [17] también advierten que la concentración sectorial y las desigualdades salariales limitan el impacto de la IED en los ingresos generales. Sectores estratégicos como minería y finanzas, identificados por [5], ofrecen mejores condiciones laborales, pero no necesariamente impulsan mejoras salariales generalizadas.

Factores adicionales, como la informalidad laboral y brechas de productividad pueden influir más directamente en los niveles salariales, según [18]. Aunque la recuperación pospandemia desde 2021 reflejó una mejora en los salarios promedio, el impacto de la IED sigue siendo limitado y dependiente de contextos sectoriales específicos.

Este hallazgo subraya la necesidad de políticas públicas que fomenten la formalización laboral, reduzcan las desigualdades salariales y mejoren la productividad en sectores menos desarrollados para maximizar los beneficios de la IED en los salarios.

El objetivo de explicar cómo la inversión extranjera directa (IED) impacta al empleo en Perú mostró una relación positiva alta ($r = 0.697$, p -valor = 0.025), destacando a la IED como un motor clave para el desarrollo económico y la generación de empleo. Este resultado coincide con estudios como el de [19], que subrayan la relevancia de la IED en la creación de empleo, particularmente en sectores estratégicos como minería y telecomunicaciones, principales receptores de inversión en Perú.

Según [5], la IED genera empleo directo mediante la llegada de empresas extranjeras, especialmente en sectores como la minería, donde promueve la formalización laboral y

mejora las condiciones en regiones cercanas. Sin embargo, su impacto es desigual, ya que las inversiones tienden a centrarse en regiones específicas, exacerbando las desigualdades regionales.

El empleo indirecto también es significativo, fortalecido por encadenamientos productivos y redes de proveedores locales. Sin embargo, [17] advierten que este efecto puede amplificar las brechas salariales, especialmente en contextos de alta informalidad laboral. Además, la transferencia tecnológica vinculada a la IED ha mejorado la productividad y la calidad del empleo, especialmente en sectores como el financiero [18]. Para maximizar estos beneficios, es crucial implementar políticas públicas que reduzcan desigualdades y fomenten la capacitación laboral a mayor escala.

Durante el análisis de la relación entre la inversión extranjera directa (IED) y el empleo formal en Perú durante 2014-2023 evidenció una relación positiva alta ($r = 0.815$, p -valor = 0.004), confirmando que el incremento en los flujos de IED estuvo asociado con un crecimiento significativo del empleo formal. Este hallazgo coincide con estudios como el de [3], que destacan el impacto directo de la IED en la generación de empleo en economías emergentes.

La IED se concentró en sectores estratégicos como minería, telecomunicaciones y finanzas, que generan empleos formales, bien remunerados y con mayor estabilidad, según [20]. A pesar de la pandemia en 2020, el mercado laboral peruano mostró resiliencia, recuperándose significativamente hacia 2022 y 2023, en línea con lo observado por [20] en otros contextos de crisis económica.

Sin embargo, como advirtieron [17], la concentración geográfica y sectorial de la IED puede exacerbar las desigualdades económicas. Estos desafíos estructurales subrayan la necesidad de políticas públicas que diversifiquen los sectores receptores de inversión, fomenten la formalización laboral y reduzcan las disparidades regionales.

Además, según [21] un incremento en la IED genera también un incremento en las exportaciones, sector que es un importante generador de empleo en las industrias que producen tanto productos tradicionales como no tradicionales; no obstante, maximizar los beneficios requiere un enfoque inclusivo y sostenible en la gestión de las referidas inversiones.

IV. CONCLUSIONES

La IED mostró una relación positiva alta con la PEA ocupada en Perú ($r = 0.697$, p -valor = 0.025), confirmando una asociación estadísticamente significativa. Esto indica que el aumento de los flujos de la IED estuvo vinculado con un crecimiento del empleo, especialmente en sectores estratégicos como minería, telecomunicaciones y finanzas. Estos resultados subrayan el papel crucial de la IED como motor para la generación de empleo formal y el fortalecimiento del mercado laboral durante el período estudiado. Asimismo, los resultados de la prueba de correlación encuentran fuerte

respaldo con lo establecido por la teoría económica en el sentido de que las inversiones extranjeras, por lo general, son fuente generadora de puestos de trabajo debido a que incrementan la demanda de fuerza laboral para llevar a cabo las diferentes actividades productivas a las que serán destinadas las inversiones. Los resultados no hacen más que corroborar que para el caso peruano se cumple esta relación teórica y que de ninguna manera hay lugar para la creencia de que la IED reduce los puestos de trabajo al introducir tecnología que reduce la demanda de mano de obra, pues si bien es cierto la tecnología puede suplir puestos de trabajo, genera la necesidad de contar con mano de obra más especializada y mejor remunerada que aquella que solo realiza trabajos manuales de baja especialización. Además, la IED genera puestos de trabajo indirectos; es decir las empresas que vienen a invertir al país, al necesitar proveedores locales, estos contratan una mayor cantidad de mano de obra para poder satisfacer los requerimientos de las grandes empresas que vienen a invertir. Ello indica que es más probable que la IED genere mayor cantidad de puestos de trabajo a que los destruya, tal como temen algunos sectores.

Se concluye, respecto a la relación entre la IED y la remuneración en Perú ($r = 0.454$) que no es estadísticamente significativa (p -valor = 0.188). Esto indica que la IED no tiene un impacto determinante en las remuneraciones promedio. Esto puede ocurrir porque en el mercado hay ciertas distorsiones cómo lo es el establecimiento de un salario mínimo vital, que es impuesto por el gobierno y no proviene necesariamente de la interacción de las fuerzas de oferta y demanda en el mercado de trabajo. También podría tener que ver la informalidad laboral o temas relacionados a productividad que reducen la relación entre remuneración promedio e IED.

La inversión extranjera directa (IED) impacta significativamente el empleo en el Perú mediante tres mecanismos: creación de empleo directo en sectores estratégicos, fortalecimiento de cadenas productivas que generan empleo indirecto y transferencia de tecnología que mejora la productividad y profesionalización laboral. Estos efectos fortalecen la economía local y transforman el mercado laboral. Sin embargo, es necesario implementar políticas públicas para fomentar la formalización laboral, la inclusión regional y el desarrollo de capacidades, asegurando beneficios sostenibles y equitativos.

Existe una relación positiva alta y estadísticamente significativa entre la IED y el empleo formal en Perú ($r = 0.815$, p -valor = 0.004). Durante el período analizado, el aumento de la IED estuvo asociado con un incremento en el empleo formal, especialmente en sectores estratégicos como minería, telecomunicaciones y finanzas. Estos resultados destacan a la IED como un motor clave para dinamizar el mercado laboral, pero se requiere de políticas públicas para garantizar una distribución equitativa de sus beneficios en todas las regiones y sectores.

Estos hallazgos implican que el gobierno peruano, en colaboración con el sector privado, debe diseñar e

implementar políticas públicas que incentiven la atracción de mayores flujos de IED hacia sectores estratégicos con alto potencial de generación de empleo. Estas políticas deben incluir la mejora del clima de inversión mediante la simplificación de trámites administrativos, la promoción de incentivos fiscales y el fortalecimiento del marco legal que protege las inversiones. Asimismo, es crucial que estas iniciativas estén acompañadas de programas de capacitación laboral que permitan a los trabajadores locales adquirir las competencias necesarias para cubrir la demanda de empleo generada por las inversiones extranjeras, fomentando la inclusión y la formalización laboral en todo el país. También sería necesario que las políticas públicas estén orientadas a la promoción de inversiones extranjeras en sectores con alta productividad y capacidad de ofrecer empleos de calidad, acompañadas de estrategias que reduzcan las desigualdades salariales. Esto incluye fomentar la capacitación de la fuerza laboral para incrementar la productividad general, promover la formalización laboral y establecer políticas que motiven a las empresas extranjeras a implementar estándares salariales competitivos. También, es necesario desarrollar mecanismos adecuados de seguimiento y evaluación para monitorear si los beneficios derivados de la IED, como el aumento en las remuneraciones, se distribuyen de manera más equitativa entre los diversos sectores económicos y regiones del país, sin necesidad de introducir distorsiones en el mercado de trabajo.

En este sentido, futuras investigaciones deberán considerar otras variables que permitan una visión más amplia del tema estudiado, como el índice de Gini o el Índice Mundial de Innovación. Estos indicadores ayudarían a comprender no solo los efectos económicos de la inversión extranjera, sino también cómo esta se relaciona con la equidad social y la capacidad de innovación en el país, lo que enriquecería mucho más el análisis general del tema.

Finalmente, una limitación que se tuvo para desarrollar el presente estudio fue que no se pudo contar con una cantidad de datos mayor ya que no estaban completamente disponibles. Sin embargo, esta se superó gracias a la búsqueda de un fuerte soporte teórico que establece que existe una relación positiva entre la IED y el empleo, y cuyos autores se han ido citando a lo largo de esta investigación. Estudios futuros podrían abordar el impacto que genera el entorno político sobre la disposición de los empresarios extranjeros a invertir y a su vez como esto impactaría en la generación de empleo en el Perú. De igual modo la investigación podría ampliarse a otros países de la región latinoamericana para establecer una comparativa sobre la relación que tiene la IED y el empleo en los diferentes países de la región y que factores internos podrían afectar esta relación.

REFERENCIAS

- [1] J. H. Dunning, *Empresas multinacionales y economía global*. Addison-Wesley, 1993.
- [2] INEI, *Comportamiento de los indicadores de mercado laboral a nivel nacional*. Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2021. [En línea]. Disponible en: <https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/02-informe-tecnico-empleo-nacional-ene-feb-mar-2021.pdf>
- [3] A. López y P. M. García, *La Inversión Extranjera Directa. Definiciones, determinantes, impactos y políticas públicas*. Banco Interamericano de Desarrollo (BID), 2020. doi: <http://dx.doi.org/10.18235/0002601>
- [4] CEPAL, *Informe Económico*. CEPAL, 2022. [En línea]. Disponible en: <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/7c95218a-53cb-43af-9975-e912ebbe5c99/content>
- [5] M. Tello, "Empleo en industrias extractivas del Perú: un análisis espacial o geográfico," *Revista de Economía*, vol. 41, no. 81, pp. 9–34, 2018. [En línea]. Disponible en: <https://search.proquest.com/docview/2186030913/fulltextPDF/ABA0873E0F7A4E3BPQ>
- [6] S. Iamsiraroj, "The foreign direct investment–economic growth nexus," *International Review of Economics & Finance*, vol. 42, pp. 116–133, 2016. doi: [10.1016/j.iref.2015.10.044](https://doi.org/10.1016/j.iref.2015.10.044)
- [7] J. W. Creswell, *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches*, 4ª ed. Thousand Oaks, CA: Sage, 2014.
- [8] C. Fuentes-Doria, R. Torres, y P. Álvarez, *Diseños de investigación en ciencias sociales*. Bogotá, Colombia: Ediciones Uniandes, 2020.
- [9] M. Sánchez, *Técnicas de investigación en ciencias sociales*. Barcelona, España: Ediciones Graó, 2019.
- [10] N. M. Razali y Y. B. Wah, "Comparaciones de potencia de las pruebas Shapiro-Wilk, Kolmogorov-Smirnov, Lilliefors y Anderson-Darling," *Journal of Statistical Modeling and Analytics*, vol. 2, no. 1, pp. 21–33, 2011.
- [11] A. Field, *Descubrimiento de estadísticas mediante IBM SPSS Statistics*, 5ª ed. Sage Publications, 2018.
- [12] InvestinPeru, *Registro de aportes al capital*. 2023. [En línea]. Disponible en: <https://www.investinperu.pe/es/invertir/inversion-extranjera/inversion-extranjera-directa>
- [13] CEPAL, *Comisión Económica para América Latina y el Caribe: "La inversión extranjera directa en América Latina y el Caribe 2023"*. 2023. [En línea]. Disponible en: <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/46500>
- [14] M. Cabrera Muñoz y E. E. Gamarra Vela, *Impacto de la inversión extranjera directa en el crecimiento económico de largo plazo de la economía peruana en el período 1980 - 2021*, Tesis de licenciatura, Universidad Privada Antenor Orrego, 2022. [En línea]. Disponible en: <https://hdl.handle.net/20.500.12759/9974>
- [15] M. Suanes y O. Roca-Sagalés, "Inversión extranjera directa, crecimiento económico y desigualdad en América Latina," *El trimestre económico*, vol. 82, no. 327, pp. 675–706, 2015. [En línea]. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-718X2015000300675&lng=es&tlng=es. [Accedido: 23-nov-2024].
- [16] C. Chiatchoua, O. N. Castillo, y A. L. Valderrama, "Inversión Extranjera Directa y empleo en México: análisis sectorial," *Economía Informa*, 2016. [En línea]. Disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-economia-informa-114-articulo-inversion-extranjera-directa-empleo-mexico-S0185084916300044>
- [17] W. Kristjanpoller y R. Salazar, "Inversión Extranjera Directa y desigualdad en el ingreso en Latinoamérica: evidencia de la cointegración de datos de panel," *Cuadernos de Economía*, vol. 35, no. 68, pp. 433–455, 2016. [En línea]. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/2821/282143333004.pdf>
- [18] J. Chacaltana y C. Ruiz, "El mercado laboral peruano y el futuro del trabajo," *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, vol. 5, no. 1, pp. 3–39, 2017
- [19] P. Hlaváček y B. Bal-Domańska, "Impacto de la inversión extranjera directa en el crecimiento económico de los países de Europa Central," *Ingeniería Económica*, vol. 27, no. 3, 2016. doi: [10.5755/j01.ee.27.3.3914](https://doi.org/10.5755/j01.ee.27.3.3914).
- [20] F. Coll Morales, "Inversión extranjera directa (IED)," *Economipedia*, 2021. [En línea]. Disponible en: <https://economipedia.com/definiciones/inversion-extranjera-directa-ied.html>
- [21] A. Carhuarica Ubillus y F. Parra Mujica, "Inversión extranjera directa y evolución de las exportaciones: la experiencia peruana en el marco de APEC," *Journal of Business*, vol. 8, no. 1, pp. 72–90, 2016. doi: [10.21678/jb.2016.77](https://doi.org/10.21678/jb.2016.77)